



## А ДМИНИСТРАЦИЯ

муниципального образования

"Заиграевский район" Республики Бурятия

### УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ РАЙОНА

671310 п. Заиграево ул. Октябрьская, д. 4 тел. (236) 4-14-67, 4-19-24 факс: 4-13-56

## Приказ

от 31.08. 2017 г.

п. Заиграево

№ 340

«Об утверждении Положения о молодых специалистах  
Управления образования администрации  
муниципального образования  
«Заиграевский район»»

В целях определения статуса молодого специалиста, его обязанностей, предоставляемых ему гарантий и компенсаций, а также обязанностей работодателя по отношению к молодому специалисту, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о молодых специалистах Управления образования администрации муниципального образования «Заиграевский район» (приложение №1).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Кригер М.А., специалиста по кадрам управления образования администрации муниципального образования «Заиграевский район».

Начальник управления образования  
администрации муниципального образования  
«Заиграевский район»

 В.П.Сластин

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о молодых специалистах Управления образования администрации муниципального образования «Заиграевский район»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка Управления образования администрации муниципального образования «Заиграевский район», положением об оплате труда и материальном стимулировании и иными локальными нормативными актами Управления образования, содержащими нормы трудового права.

1.2. Настоящее положение определяет статус молодого специалиста, его обязанности, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности работодателя по отношению к молодому специалисту.

#### 2. Цели.

2.1. Создание социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодежи.

2.2. Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях.

#### 3. Задачи.

3.1. Создание благоприятных условий для повышения образовательного и профессионального уровня молодежи.

3.2. Обеспечение молодых специалистов социальными льготами и гарантиями.

#### 4. Статус молодого специалиста.

4.1. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с образовательной организацией.

4.2. К молодым специалистам относятся выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до тридцати лет при первичном трудоустройстве в образовательные организации в год окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения со специалистом бессрочного трудового договора.

4.3. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до 3-х лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;

- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.4. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации;

- невыполнение обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.

4.5. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

## **5. Обязанности руководителя (руководства) образовательной организации**

5.1. Руководство, признавая значительную роль молодых специалистов и работников в своей деятельности, принимает на себя следующие обязательства:

- гарантировать предоставление работы в соответствии с полученной в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов;

- создавать условия для производственной и профессиональной адаптации;

- способствовать развитию деловой карьеры с учетом профессиональных знаний, деловых умений и личностных качеств;

- направлять на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере профессиональной деятельности;

- организовывать курсы внутри предприятия с целью ознакомления и быстрой адаптации молодого специалиста.

## **6. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту.**

6.1. Молодым специалистам выплачивается единовременное пособие в размере 1 оклада при поступлении на работу в образовательное учреждение в год окончания учебного заведения.

6.2. Для скорейшей адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков организуется, на срок до одного года, наставничество.

6.3. Молодым педагогам (до 30 лет) впервые поступившим на работу после окончания учебного заведения со стажем работы до 3 лет устанавливается коэффициент 30% от оклада.

## **7. Обязанности молодого специалиста.**

7.1. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства и Трудового кодекса Российской Федерации и правил внутреннего трудового распорядка;

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении инновационных программ.

7.2. Молодой специалист возвращает полностью средства выплаченные ему при приеме на работу в случае, если он до окончания срока работы, предусмотренного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока – до истечения пяти лет работы уволился по собственному желанию без уважительных причин или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора по инициативе работодателя.