



А ДМИНИСТРАЦИЯ
муниципального образования
"Заиграевский район" Республики Бурятия

УПРАВЛЕНИЕ
ОБРАЗОВАНИЯ РАЙОНА

671310 п. Заиграево ул. Октябрьская, д. 4 тел. (236) 4-14-67, 4-19-24 факс: 4-13-56

ПРИКАЗ

От 25 марта 2022г.

Заиграево

№110

Об утверждении муниципальной дорожной карты
по внедрению методологии (целевой модели)
наставничества

На основании Приказа Управления образования администрации МО «Заиграевский район» №109 от 25.03.2022 г. «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества», приказываю:

1. Утвердить муниципальную дорожную карту по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях МО «Заиграевский район» на 2022-2025 г.» (Приложение);
2. Разместить дорожную карту на сайте Управления образования администрации МО «Заиграевский район»;
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования

А.А.Шурыгина

Дорожная карта
внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях МО «Заиграевский район»
на 2022–2025 гг.

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы Наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г.» 2. Принятие решения о внедрении целевой модели наставничества в образовательных организациях МО «Заиграевский район»	март 2022 г.	Сун-Цо-Жен Р.А. Кригер М.А.
		Подготовка нормативной базы целевой модели наставничества образовательных организациях МО «Заиграевский район»	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества». 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве на муниципальном уровне. 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества. 4. Разработка и утверждение Муниципальной Программы наставничества в образовательных организациях МО «Заиграевский район»	март 2022 г.	Рабочая группа.
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школ.	1. Проведение мониторинга в ОО по выявлению предварительных запросов потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве педагогов. 2. Проведение административного совещания по выбору форм наставничества и реализации целевой модели наставничества. 3. Разработка и утверждение программ по внедрению наставничества.	Апрель 2022 г.	Сун-Цо-Жен Р.А., Кригер М.А., руководители образовательных организаций района

		Информирование педагогов о целях внедрения целевой модели наставничества.	1. Проведение педагогического совета.	Апрель 2022 г.	Руководители образовательных организаций
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых, формирование базы данных наставляемых.	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных. 3. Формирование баз данных наставляемых из числа педагогов.	Май 2022 Далее в течение всего периода	Руководители образовательных организаций.
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках, формирование базы данных наставников.	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. 4. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 5. Назначение куратора внедрения и реализации целевой модели наставничества в образовательной организации в 2022/2023	В течение всего периода	Сун-Цо-Жен Р.А., Кригер М.А., руководители образовательных организаций района
4.	Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми.	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы. 2. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	В течение всего периода	Сун-Цо-Жен Р.А., Кригер М.А., руководители образовательных организаций.

5.	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых. Закрепление наставнических пар/групп.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников, сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Составление планов индивидуального развития наставляемых. 	Апрель-май 2022 Далее в течение всего периода	Руководители образовательных организаций
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч и текущего контроля наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 2. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 	Апрель-май 2022 Далее в течение всего периода	Наставники, кураторы
	Организация контроля	Контроль текущего достижения результатов	1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	В течение всего периода	Руководители образовательных организаций , кураторы
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	Декабрь 2022 г. Далее в течение всего периода	Сун-Цо-Жен Р.А., Кригер М.А., руководители образовательных организаций района, кураторы
	Мотивация наставников	Поощрение	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.	Декабрь 2022 г. далее в течение	Сун-Цо-Жен Р.А., Кригер М.А.,

			2. Публикация результатов программы наставничества, информации на сайтах школы	всего периода	руководители образовательных организаций района
8.	Подведение итогов	Мониторинг показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества ОО Заиграевского района	1. Сбор отчетов общеобразовательных учреждений по итогам реализации наставнической программы. 2. Формирование итогового отчета по муниципалитету.	Май-июнь 2022 г. далее в течение всего периода	Сун-Цо-Жен Р.А., Кригер М.А., руководители образовательных организаций района
9.	Распространение опыта реализации целевой программы наставничества	Внесение в «методическую копилку» опыта реализации целевой модели наставничества	1. Организация и проведение августовских заседаний с руководителями и заместителями директоров школ, предметных секций по итогам реализации методологии. 2. Распространение опыта работы школ района.	В течение всего периода	Сун-Цо-Жен Р.А., Кригер М.А., руководители образовательных организаций района, кураторы
		Организация обучающих и конкурсных мероприятий.	1. Проведение вебинаров, семинаров, совещаний, консультаций для наставников. 2. Организация и проведение районного конкурса «Лучший педагог-наставник» или рассмотрение вопроса о введении в конкурс «Учитель года» новых номинаций для наставников, работающих в рамках форм наставничества «учитель-ученик» и «ученик-ученик», «учитель-учитель» 3. Публикация результатов программы наставничества, итогов работы лучших наставников на сайтах РУО, образовательных организаций, СМИ	В течение всего периода	Сун-Цо-Жен Р.А., Кригер М.А., руководители образовательных организаций района, кураторы

