



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЗАИГРАЕВСКИЙ РАЙОН»
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

(Управление образования администрации МО «Заиграевский район»)

**«ЗАГАРАЙН АЙМАГ» ГЭНН НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ
БАЙГУУЛАМЖЫН ЗАХИРГААНАЙ «СОЁЛОЙ ХУТЭЛБЭРИ»
ГЭНН НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ ЁАНГАЙ ЭМХИ ЗУРГААН**

П Р И К А З

15.02.2023г.

п. Заиграево

№ 91

«Об утверждении муниципальной Дорожной карты по работе со школами с низкими образовательными результатами и школами, находящимися в зоне повышенного и умеренного риска снижения образовательных результатов» в 2023 г

На основании приказов МО и НРБ от 08.02.2023г № 171 «Об утверждении списка с низкими образовательными результатами и школ, находящихся в зоне повышенного и умеренного рисков снижения образовательных результатов в РБ в 2023году», от 14.02.2023г №200 «Об утверждении региональной Дорожной карты по взаимодействию со школами с НОР и школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях, в 2023г» с целью оценки и повышения эффективности деятельности образовательных учреждений по обеспечению равного доступа к качественному образованию и оказания методической помощи, приказываю:

1. Утвердить муниципальную Дорожную карту по работе со школами с низкими образовательными результатами, и школами находящимися в зоне повышенного и умеренного рисков снижения образовательных результатов в МО «Заиграевский район» 2023 г , график

проведения мероприятий на площадках МО « Заиграевский район»(приложение №1; №2)

2. Руководителям МБОУ «Эрхирикская СОШ» (Ринчинова М.Р.), МБОУ «Челутаевская ООШ№2» (Баранова Т.И.), МБОУ «Старо-Онохойская ООШ» (Еграшина А.А.), МБОУ «Старо-Курбинская ООШ» (Потемкина Д.И.) разработать и утвердить концептуальные документы, Дорожную карту по выходу из школ с низкими образовательными результатами

3. Руководителям МБОУ «Онохойская СОШ №2» (Халтурина Е.М.), МАОУ «НАТЛ» (Ардаева Г.С.), МБОУ «Илькинская СОШ» (Цынгугева А.Т), МБОУ «Ключевская СОШ» (Петрова В.А.), МБОУ «Унэгэтэйская СОШ» (Ручкина Ю.А.), МБОУ «Шпалозаводская СОШ» (Миронова И.К) разработать и утвердить план по выходу из зоны повышенного и умеренного рисков снижения образовательных результатов

4. Определить школу- куратора для школ с низкими образовательными результатами:

-МБОУ «Заиграевская СОШ» для МБОУ «Челутаевская ООШ № 2»


- МАОУ «Талецкая СОШ» для МБОУ «Эрхирикская СОШ», МБОУ «Старо-Онохойская ООШ»

- МБОУ «Первомаевская СОШ» для МБОУ «Унэгэтэйская сош», МБОУ «Старо-Курбинская оош»

5. Муниципальным координатором выполнения мероприятий дорожной карты назначить Г.В. Намаконову, специалиста управления образования

6. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о начальника управления образования

 О.А.Александровский

Муниципальная дорожная карта по работе со школами с низкими образовательными результатами и школами, находящимися в зоне повышенного и умеренного рисков снижения образовательных результатов на 2023 год

В МО «Заиграевский район» функционирует 31 общеобразовательная организация, в т.ч. 19 средних, 7 основных, 4 начальных, 1 открытая сменная школа. В 2023 году наблюдается уменьшение количества школ с низкими образовательными результатами (2021 г -17 школ, 2022г.- 5, 2023 г-4 школы : МБОУ «Эрхирикская СОШ», МБОУ «Челутаевская ООШ №2», МБОУ «Старо-Онохойская ООШ», МБОУ «Старо-Курбинская ООШ», причем 2 школы в данный спмсок вошли повторно: Старо-Курбинская и Старо-Онохойская школы). В зоне повышенного риска снижения образовательных результатов – МБОУ «Онохойская СОШ №2», умеренного риска- МАОУ «НАТЛ», МБОУ «Илькинская СОШ», МБОУ «Ключевская СОШ», МБОУ «Унегэтэйская СОШ», МБОУ «Шпалозаводская СОШ».

1.Цель и задачи

Цель: повышение качества образовательных результатов обучающихся и уровня ресурсного обеспечения в школах с низкими образовательными результатами (НОР) и находящимся в зоне повышенного и умеренного рисков снижения образовательных результатов (ЗР).

Задачи:

- принятие управленческих решений , направленных на обеспечение перехода школ в режим эффективного развития;
- обеспечение повышения уровня квалификации педагогических и управленческих кадров образовательных учреждений;
- обеспечение проведения на муниципальном уровне мониторинга, направленного на изучение ситуации в общеобразовательных учреждениях с НОР и школ зоны риска;
- оказание информационно- методического сопровождения общеобразовательным учреждениям с НОР и находящимся в ЗР;
- выстраивание сетевого партнерства и обмен опытом работы между школами и учителями базовой школы с НОР.

2. Планируемые результаты

Планируемые результаты реализации «дорожной карты»:

- повышение качества образования МО «Заиграевский район» Республики Бурятия за счет повышения результативности деятельности ОУ с НОР, ЗР;
- повышение уровня доступности качественного образования в ОУ НОР, ЗР;
- участие в реализации программ повышения квалификации и формирования профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников ОУ с НОР и ЗР, основанных на индивидуальных планах профессионального развития;
- сокращение доли ОУ с НОР, ЗР.

3.Целевые показатели

1. Качество подготовки на базовом уровне:

- 1.1 Доля выпускников ОУ 9-х, 11-х классов , получивших аттестат соответствующего уровня от общего количества выпускников 9-х, 11-х классов;
- 1.2 Доля участников ВПР в ОУ с НОР , ЗР, получивших оценку «2» по русскому языку и математике;
- 1.3. Доля обучающихся ОУ с НОР, ЗР, не усвоивших общеобразовательные программы и оставшихся на повторное обучение;
- 1.4. Доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья(ОВЗ) и детей – инвалидов от общего числа обучающихся данной категории, содержание общего образования и условия организации обучения которых определяются адаптированной образовательной программой, а для инвалидов в соответствии с индивидуальной программой.

2. Качество подготовки на высоком уровне:

- 2.1 Доля участников ВПР в ОУ с НОР, ЗР, получивших оценку «5» по русскому языку и математике;
- 2.2 Доля обучающихся в ОУ с НОР, ЗР, получивших по итогам ОГЭ высокий результат оценку «5» по русскому языку и математике;

2.3 Доля обучающихся в ОУ с НОР, ЗР, получивших по итогам ЕГЭ результат более 70 баллов;

3. Профессиональный рост педагогических и руководящих работников ОУ:

3.1 Доля педагогических и руководящих работников ОУ, прошедших в течении последних трех лет курсы повышения квалификации;

3.2 Доля педагогических и руководящих работников в школах с НОР показавших в результате независимой диагностики профессиональных дефицитов уровень предметных компетенций выше 10 баллов, уровень методических компетенций выше 20 баллов.

4.Механизмы реализации

Механизмами реализации «дорожной карты» являются:

1 принятие эффективных решений и мониторинг их исполнения;

2 разработка мер адресной поддержки с учетом проблем конкретном ОУ;

3 развитие кадрового потенциала (включая всех педагогических и руководящих работников в реализацию плана повышения их квалификации и профессиональной компетентности, основанного на индивидуальных планах профессионального развития; консультативно- методическое сопровождение ОУ, эффективное использование различных образовательных ресурсов и форм профессионального взаимодействия, создание условий для привлечения молодых специалистов;

4 эффективное использование внутренних и внешних ресурсов;

5 обеспечение информационной открытости реализации «дорожной карты»

5.Методы сбора и обработки информации

1.Сбор информации по показателям проводится управлением образования АМО «Заиграевский район» по общеобразовательным организациям с НОР, ЗР в сроки, определенные дорожной картой (июль) и приказом управления образования;

2. Для введения показателей используются статистические данные регионального уровня (ВПР,ЕГЭ,ОГЭ), а также данные отчета ОО-1 , «Паспорт муниципалитета региональной информационной системы « ТЕСТ ВМ» и GOOGL таблицу по профессиональному росту педагогических кадров ССЫЛКА: <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1NF7VZfE2gLpbtPzdVIsB6TTP7T9cM6N-HELB80AHuj8/edit?usp=sharing>;

3. Специалисты управления (Намаконова Г.В., Бурлакова О.В.) готовят общий свод для принятия управленческих решений.

Муниципальная дорожная карта по работе со школами с низкими образовательными результатами и школами, находящимися в зоне повышенного и умеренного рисков снижения образовательных результатов на 2023 год

в МО «Заиграевский район» в 2023 году

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Планируемый результат
1	Организационно- управленческие мероприятия			
1.1.	Формирование и утверждение плана реализации мероприятий на 2023 год	Февраль 2023г	А.А. Шурыгина, начальник УО	Приказ об утверждении плана мероприятий на 2023 учебный год
1.2	Разработка концептуальных документов в МБОУ «Эрхирикская СОШ», МБОУ «Челутаевская ООШ№2», МБОУ «Старо-Онохойская ООШ», МБОУ «Старо-Курбинская ООШ»	Февраль 2023	Г.В.Намаконова Г.В. , муниципальный координатор , Руководители ОО	Утвержденные концептуальные документы: Концепция развития, Среднесрочная программа развития, Антирисковые программы
1.3.	Рабочие совещания по выполнению Дорожной карты (анализ динамики достижения целевых показателей дорожных карт НОР)	Ежеквартально	Г.В.Намаконова Г.В. , муниципальный координатор , Руководители ОО	Протокол рабочего совещания
1.4.	Проведение рейтинговой оценки деятельности ОО (промежуточных и итоговых результатов)	Июнь 2023 Декабрь 2023	Г.В.Намаконова Г.В. , муниципальный координатор , Руководители ОО	Повышение результативности и успешности ОО
1.5.	Аналитический отчет по исполнению мероприятий первого этапа Дорожной карты	Апрель 2023 Июнь 2023	Г.В.Намаконова Г.В. , муниципальный координатор , Руководители ОО	Аналитический отчет

1.6.	Круглые столы для руководителей ОУ «Организация работы в ОУ с обучающимися, имеющими низкие образовательные результаты. Сопровождение ДАТ», «Об опыте ведения диагностики сравнительных результатов по повышению качества образования»	В течении года	Г.В.Намаконова, специалист У.О., Бурлакова О.В., специалист У.О.	Получение объективной информации о динамике успеваемости
1.7.	Организация участия специалистов РУО, руководителей ОУ в вебинарах, курсах повышения квалификации	В течении года	А.А. Шурыгина, начальник УО	Информационно-методическая помощь школам
1.8.	Сотрудничество базовой школы со школой с НОР	В течении года	Образовательные организации	Приказ УО о сотрудничестве базовой школы со школой с НОР
1.9.	Информационное сопровождение реализации Дорожной карты	В течении года	Н.С.Матвеева, специалист УО	Информация по реализации проекта, вкладка на сайте УО
1.10.	Собеседование с администрацией школ НОР и школ риска «О мерах по повышению качества образования»	В течении года	А.А.Шурыгина, начальник УО, руководители ОУ	Протокол по итогам собеседования
1.11	Итоговый отчет по реализации Дорожной карты (кейсы школ)	Декабрь 2023г	Намаконова Г.В., специалист УО, руководители ОУ	Обмен опытом работы
2	Развитие материально- технической базы школ НОР			
2.1	Создание условий для использования информационно- коммуникационных технологий	В течении года	О.А.Александровский, зам. начальника УО	Приобретение оборудование
2.2	Создание комфортной образовательной среды	В течении года	О.А.Александровский, зам.начальника УО	Приобретение школьной, ученической мебели
3	Мероприятия с обучающимися, повышение учебной мотивации обучающихся школ НОР			
3.1	Участие школ в региональных мониторингах по оценки качества образования	В течении года	Г.В.Намаконова, муниципальный координатор, директора ОУ	База данных школ НОР, уменьшение количества учащихся, испытывающих трудности в обучении
3.2.	Организация методической помощи в	В течении года	Руководители РМО	Планы работы с детьми

	разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся			
3.3	Создание банка доступных учебных материалов по трудным темам по русскому языку и математике	В течении года	Руководители РМО	Банк доступных материалов
3.4	Организация участия обучающихся в социально – значимой деятельности и в иных мероприятиях	В течении года	Р.А. Сун- Цо-Жен, специалист УО, директора ОУ	Планы работы с детьми
3.5	Организация и проведение психолого-педагогических тренингов для учащихся школ по ГИА, ВПР	В течении года	М.А.Хинганская, педагог – психолог УО, психологи ОУ	Психологическая помощь детям
3.6.	Организация взаимодействия с социальными и профессиональными структурами с целью профориентации выпускников	В течении года	О.С.Белова, специалист УО, директора ОУ	План работы профориентации
4	Мероприятия по развитию кадрового потенциала руководящих и педагогических работников школ			
4.1	Организация участия в мероприятиях по повышению квалификации руководителей и педагогических работников школы (КПК Академии Минпросвещения России, БРИОП, РЦОИОКО, БГУ, семинары, вебинары)	В течении года	О.С.Белова, специалист УО, директора ОУ	Повышение методических и предметных компетенций
4.2	Участие в стажировочных площадках для педагогических и управленческих кадров школ с НОР на базе ЦНППМ, МБОУ «Заиграевская СОШ», МАОУ «Талецкая СОШ», МБОУ «Онохойская СОШ№2», МАОУ «НАТЛ»	В течении года	О.С.Белова, специалист УО, директора ОУ	Повышение методических и предметных компетенций
4.3.	Проведение мастер-классов, методических семинаров, совещаний для педагогических работников и управленческих кадров по актуальным вопросам использования педагогических технологий, способствующих повышению качества образовательных результатов и преодолению рисков получения низких образовательных результатов	По графику	О.С.Белова, специалист УО, директора ОУ	Методическая поддержка школ с НОР, ЗР

4.4	Участие в региональном учебно- методическом объединении (РУМО) по вопросам методического сопровождения школ НОР	По графику	Г.В.Намаконова . , муниципальный координатор, О.С.Белова, специалист УО	Методическая поддержка школ с НОР, ЗР
4.5	Из опыта работы базовой школы по совершенствованию профессионального мастерства педагога	По графику	Г.В.Намаконова . , муниципальный координатор, директора ОУ	Профессиональное взаимодействие по обмену опытом и распространению эффективных практик школ
4.6	Участие педагогов в региональном тестировании предметных, педагогических и метапредметных компетенций педагогов	По графику	УО, директора ОУ	Повышение уровня предметных, педагогических и метапредметных компетенций педагогов
4.7	Активизация движения наставников с целью повышения уровня профессиональных компетенций педагогов	В течении года	УО, директора ОУ	Повышение уровня предметных, педагогических и метапредметных компетенций педагогов
4.8	Организация и проведение Мастер-классов профессиональных сообществ и лучшими педагогами школ района	В течении года	О.С.Белова, специалист УО	Профессиональное взаимодействие по обмену опытом и распространению эффективных практик школ
4.9	Организация тренинга для педагогов « Мотивируем учеников на успех!»	По плану	М.А.Хинганская, педагог – психолог УО, психологи ОУ	Методические рекомендации по организации эффективной работы с обучающимися имеющими низкую учебную мотивацию