

Управление образования Заиграевского района
администрации муниципального образования «Заиграевский район»

16. 12. 2020г.

ПРИКАЗ
п. Заиграево

№364

«Об утверждении дорожной
карты по реализации проекта
«500+»

В рамках организации работы по реализации проекта «500 +», повышения доступности качественного общего образования в школах с НОР, приказываю:

1. Утвердить дорожную карту по реализации проекта «500+» в школах МО «Заиграевский район»
2. Муниципальным координатором выполнения мероприятий дорожной карты назначить Г.В. Намаконову, специалиста управления образования
3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой

Начальник управления образования



Е.В.Тулаева

О комплексе мероприятий
по реализации проекта «500+» в школах с низкими образовательными
результатами, находящихся в сложных социальных условиях школ МО
«Заиграевский район»

Комплекс мероприятий по реализации проекта «500+» в школах с низкими образовательными результатами (далее школы с НОР), находящихся в сложных социальных условиях (далее находящиеся в ССУ) школ МО «Заиграевский район» разработан **с целью** выявления проблем качества образования в школах с НОР и находящихся в ССУ, повышением потенциала школ с НОР.

В рамках достижения цели решаются следующие задачи:

- оказание информационно-методического сопровождения общеобразовательным учреждениям с НОР и находящимся в ССУ;
- повышение квалификации педагогических работников;
- повышение качества образования в школах с НОР;
- повышение учебной мотивации обучающихся;
- выстраивание сетевого партнерства школ с НОР и базовой школы.

Муниципальная дорожная карта по реализации проекта «500+»

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Планируемый результат
1	Организационно- управленческие мероприятия			
1.1.	Формирование и утверждение плана реализации мероприятий на 2020-2021 учебный год	Декабрь 2020	А.А. Шурыгина, зам.начальника УО	Приказ об утверждении плана мероприятий на 2020-2021 учебный год
1.2.	Приказ об утверждении состава рабочей группы по проекту «500+»	Декабрь 2020	А.А. Шурыгина, зам.начальника УО	Приказ об утверждении рабочей группы
1.3.	Рабочие совещания по выполнению проекта «500+»(анализ динамики достижения целевых показателей дорожных карт НОР)	Ежемесячно	Г.В.Намаконова Г.В. , муниципальный координатор	Протокол рабочего совещания
1.4.	Проведение рейтинговой оценки деятельности ОО (промежуточных и итоговых результатов)	Июль 2021	Е.В. Тулаева , начальник УО	Повышение результативности и успешности ОО
1.5.	Круглые столы для руководителей ОУ « Организация работы в ОУ с обучающимися , имеющими низкие образовательные результаты. Сопровождение ДАТ», «Об опыте ведения диагностики сравнительных результатов по повышению качества образования»	В течении года	Т.М.Матвеева, специалист УО, Г.В.Намаконова, специалист управления	Получение объективной информации о динамике успеваемости
1.6.	Организация участия специалистов РУО , руководителей ОУ в вебинарах, курсах	В течении года	А.А. Шурыгина, зам.начальника УО	Информационно-методическая помощь

	повышения квалификации			ШНОР
1.7.	Сотрудничество базовой школы со школой с НОР	В течении года	Образовательные организации	Партнерский договор между школой НОР со школой с высокими результатами обучения
1.8.	Информационное сопровождение реализации дорожной карты «500+»	В течении года	Н.С.Матвеева, специалист УО	Информация по реализации проекта, вкладка на сайте УО
2	Развитие материально- технической базы школ НОР			
2.1	Создание условий для использования информационно- коммуникационных технологий	Январь-апрель 2021	Е.В. Тулаева , начальник УО	Приобретение оборудования
2.2	Создание комфортной образовательной среды	Январь-апрель 2021	Е.В. Тулаева , начальник УО	Приобретение школьной, ученической мебели
3	Мероприятия с обучающимися, повышение учебной мотивации обучающихся школ НОР			
3.1	Проведение промежуточной диагностики образовательных результатов и личностных особенностей обучающихся	Декабрь 2020, март 2021, май 2021	Г.В.Намаконова Г.В. , муниципальный координатор , директора ОУ	База аналитических данных школ НОР, уменьшение количества учащихся, испытывающих трудности в обучении
3.2.	Организация методической помощи в разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся	В течении года	Руководители РМО	Планы работы с детьми
3.3	Создание банка доступных учебных материалов по трудным темам по русскому языку и математике	В течении года	Руководители РМО	Банк доступных материалов

3.4	Организация участия обучающихся в социально – значимой деятельности и в иных мероприятиях	В течении года	Р.А. Сун- Цо-Жен, специалист УО, директора ОУ	Планы работы с детьми
3.5	Организация и проведение психолого-педагогических тренингов для учащихся школ по ГИА, ВПР	В течении года	М.А.Хинганская, педагог – психолог УО, психологи ОУ	Психологическая помощь детям
3.6.	Организация взаимодействия с социальными и профессиональными структурами с целью профориентации выпускников	В течении года	О.С.Белова, специалист УО, директора ОУ	План работы профориентации
4	Мероприятия по развитию кадрового потенциала руководящих и педагогических работников школ			
4.1	Организация участия в мероприятиях по повышению квалификации руководителей и педагогических работников школы (курсы, семинары, вебинары)	В течении года	Р.А. Сун- Цо-Жен, специалист УО, директора ОУ	Повышение методических и предметных компетенций
4.2.	Проведение мастер-классов Лучших учителей района для учителей школ НОР с выездом в школу НОР	По графику	Р.А. Сун- Цо-Жен, специалист УО, директора ОУ	Методическая поддержка школ с НОР
4.3	Из опыта работы базовой школы по совершенствованию профессионального мастерства педагога	По графику	Куратор школы, директора ОУ	Профессиональное взаимодействие по обмену опытом и распространению эффективных практик школ
4.4	Участие педагогов в региональном тестировании	По графику	УО, директора ОУ	Повышение уровня предметных, педагогических и метапредметных компетенций педагогов

4.5	Организация тренинга для педагогов « Мотивируем учеников на успех!»	По плану	М.А.Хинганская, педагог – психолог УО, психологи ОУ	Методические рекомендации по организации эффективной работы с обучающимися имеющими низкую учебную мотивацию
-----	--	----------	---	--

