



А ДМИНИСТРАЦИЯ  
муниципального образования  
"Заиграевский район" Республики Бурятия

УПРАВЛЕНИЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ РАЙОНА

671310 п. Заиграево ул. Октябрьская, д. 4 тел. (236) 4-14-67, 4-19-24 факс: 4-13-56

Приказ

от 15 января 2021 г.

п. Заиграево

№ 16/1

Об утверждении Программы «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Заиграевского района»

В соответствии с положениями Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 г. №3273-р. «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста», в целях формирования системного подхода к созданию условий по преодолению дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Заиграевского района, приказываю:

1. Утвердить программу «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Заиграевского района».
2. Специалисту Кригер М.А. довести данный приказ до специалистов Управления образования и руководителей образовательных организаций.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальника управления образования

Е.В. Тулаева

Утверждаю:  
Начальник Управления образования  
администрации муниципального  
образования «Заиграевский район»  
\_\_\_\_\_ Е.В.  
Тулаева  
Приказ № 16/1 от 15.01.2021г.

## **ПРОГРАММА**

### **«Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Заиграевского района».**

#### **I Общие положения**

Программа преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Заиграевского района (далее - Программа) является стратегическим документом по реализации основных положений национального проекта «Образование». В содержании Программы заложена идея интеграции профессионального становления, закрепления в профессии и развития педагогических кадров в соответствии с требованиями профессионального стандарта и модернизации педагогического образования.

Разработка Программы вызвана необходимостью нахождения баланса между существующим дефицитом квалифицированных педагогических кадров в образовательных организациях и системой их профессиональной подготовки.

Программа разработана:

- на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней: Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации до 2030 года»; стратегические цели государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы, федеральный проект «Современная школа» национального проекта «Образование» (утвержден на заседании президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам 24 декабря 2018 года).

К основным проблемам, решаемым в рамках Программы, относятся:

1. Дефицит педагогических кадров образовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район».
2. Возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных



организаций (медленная ротация кадров, по многим предметам наблюдается старение кадров).

3. Снижение престижа педагогической профессии.

4. Необходимость создания эффективных механизмов социальных гарантий для педагогов на муниципальном уровне.

5. Адаптация специалистов, выбравших возвращение в профессию.

6. Закрепление молодых специалистов в образовательных организациях, в том числе в сельских образовательных организациях.

Преодоление дефицита педагогических кадров в системе образования Заиграевского района планируется путем:

– расширения практики целевого обучения педагогов с сопровождением и обязательным трудоустройством целевиков;

– совершенствования механизмов профессиональной ориентации будущих педагогов, в том числе за счет создания педагогических классов как формы предпрофессиональной подготовки;

– организации педагогической практики в процессе получения профессионального образования на лучших стажировочных площадках;

– привлечения к педагогической работе граждан, не имеющих педагогического образования, любящих и умеющих работать с детьми, прошедших профессиональную переподготовку или освоивших программу магистратуры;

– расширения мер социальной поддержки педагогов на муниципальном уровне.

## II. Цель и задачи Программы

**Целью** Программы является создание условий по преодолению дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Заиграевского района; развитие кадрового потенциала в образовательных организациях; осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности; привлечение молодых специалистов.

Достижение цели Программы будет обеспечиваться решением следующих основных задач:

**Задача 1.** Выявление кадровых потребностей и развитие кадрового потенциала муниципальных образовательных организаций.

**Задача 2.** Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии.

**Задача 3.** Переподготовка и повышение квалификации педагогических кадров.

**Задача 4.** Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

Реализация мероприятий в рамках Программы осуществляется в 2021–2025 годы и обусловлена непрерывностью процесса подготовки, закрепления и развития педагогических кадров.



### **III Целевые показатели**

- обеспеченность образовательных организаций педагогическими и руководящими кадрами;
- доля учителей, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета;
- доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов;
- доля ОО, в которых более 30% (или другое значение) учителей преподают учебные предметы не в соответствии с полученным образованием;
- доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов;
- доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов;
- доля общеобразовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников.

### **IV Методы сбора и обработки информации**

1. Теоритические (сбор информации, анализ документов).
2. Социологический (беседы, анкетирование).
3. Статистические методы, графические, математические (таблицы, подсчеты, регистрация и т.д.).

### **V Мероприятия, меры, управленческие решения**

1. Информирование студенческого сообщества об имеющихся педагогических вакансиях в образовательных организациях.
2. Привлечение в образовательные организации выпускников образовательных организаций высшего и профессионального (педагогического) образования.
3. Развитие системы наставничества педагогических работников, организация работы сообществ и «школ» молодых педагогов.
4. Разработка комплексной муниципальной программы поддержки и сопровождение молодых педагогов.
5. Расширение практики целевого обучения по педагогическим направлениям подготовки высшего образования и специальностям СПО с сопровождением и обязательным трудоустройством целевиков.
6. Популяризация педагогической деятельности в молодежной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности, создание сети психолого-педагогических классов.

### **VI Механизм реализации Программы**

Программа является инструментом реализации мероприятий по преодолению дефицитов педагогических кадров, поддержке педагогических и управленческих кадров района, профессиональному совершенствованию

профессиональных компетенций педагогов, по социальной поддержке педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

Реализации Программы позволит создать необходимые условия для преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров и обеспечить к концу 2025 года достижение следующих результатов:

- создание условий для удовлетворения потребностей образовательных организаций в квалифицированных педагогических кадрах, отвечающих современным требованиям в условиях введения федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
- повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников образования;
- увеличение доли молодых педагогов в сфере образования и их закрепление в образовательных организациях;
- развитие системы непрерывного педагогического образования;
- расширение мер социальной поддержки педагогических работников, в том числе молодых педагогов.



**План мероприятий (дорожная карта)  
по реализации программы «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Заиграевского района» на 2021—2025 годы**

№ п/п	Мероприятие	Сроки выполнения	Ответственные	Результат
1.1	Проведение ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах в разрезе школ	Ежегодно, май	Руководители ОО, специалисты УОАМОЗР	Выявление потребности в педагогических кадрах
1.2	Анализ потребности в педагогических кадрах в разрезе школ	Ежегодно, июнь	Специалисты УОАМОЗР	Отчет
1.3	Информирование студентов учебных заведений об имеющихся педагогических вакансиях в образовательных организациях района.	Ежегодно, апрель	Специалисты УОАМОЗР	Замещение педагогических вакансий
1.4	Посещение ярмарок вакансий ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет» и Бурятского республиканского педагогического колледжа	Ежегодно, апрель	Руководители ОО, специалисты УОАМОЗР	Привлечение педагогических кадров
1.5	Согласование цифр целевого приема на педагогические направления подготовки по образовательным программам высшего образования и СПО с образовательными организациями и Министерством образования и науки РБ	Ежегодно, февраль-июнь	Специалисты УОАМОЗР	Подготовка педагогических кадров в соответствии с потребностью образовательных организаций

1.6	Согласование цифр целевого приема на переподготовку педагогических кадров в ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет» с образовательными организациями и Министерством образования и науки РБ	Ежегодно, февраль-июнь	Специалисты УОАМОЗР	Переподготовка педагогических кадров в соответствии с потребностью образовательных организаций
1.7	Участие в федеральном проекте «Земский учитель»	Ежегодно	Руководители ОО, специалисты УОАМОЗР	Закрытие педагогических вакансий
1.8	Муниципальные мероприятия, направленные на повышение профессионального мастерства молодых педагогов	Ежегодно	специалисты УОАМОЗР	Популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация результативной профессиональной деятельности