



А ДМИНИСТРАЦИЯ  
муниципального образования  
"Заиграевский район" Республики Бурятия

УПРАВЛЕНИЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ РАЙОНА

671310 п. Заиграево ул. Октябрьская, д. 4 тел. (236) 4-14-67, 4-19-24 факс: 4-13-56

ПРИКАЗ

От « 31 » марта 2022г.

п. Заиграево

№ 127

О внесении изменений в Приказ №340 от 31.08.2017г.  
«Об утверждении Положения о молодых специалистах  
Управления образования администрации  
муниципального образования  
«Заиграевский район»

В целях расширения мер социальной поддержки молодых педагогов,  
приказываю:

1.Внести изменения в Приказ №340 от 31.08.2017г. «Об утверждении  
Положения о молодых специалистах Управления образования администрации  
муниципального образования «Заиграевский район»:

- Пункт 6.1. изложить в следующей редакции: «Молодым специалистам  
выплачивается единовременное пособие в размере 2(двух) окладов при поступлении  
на работу в образовательное учреждение в год окончания учебного заведения».

2.Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования  
администрации муниципального образования  
«Заиграевский район»

А.А.Шурыгина



А ДМИНИСТРАЦИЯ  
муниципального образования  
"Заиграевский район" Республики Бурятия

УПРАВЛЕНИЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ РАЙОНА

671310 п. Заиграево ул. Октябрьская, д. 4 тел. (236) 4-14-67, 4-19-24 факс: 4-13-56

Приказ

от 31.08. 2017 г.

п. Заиграево

№ 340

«Об утверждении Положения о молодых специалистах  
Управления образования администрации  
муниципального образования  
«Заиграевский район»»

В целях определения статуса молодого специалиста, его обязанностей, предоставляемых ему гарантий и компенсаций, а также обязанностей работодателя по отношению к молодому специалисту, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о молодых специалистах Управления образования администрации муниципального образования «Заиграевский район» (приложение №1).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Кригер М.А., специалиста по кадрам управления образования администрации муниципального образования «Заиграевский район».

Начальник управления образования  
администрации муниципального образования  
«Заиграевский район»

 В.П.Сластин



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о молодых специалистах Управления образования администрации муниципального образования «Заиграевский район»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка Управления образования администрации муниципального образования «Заиграевский район», положением об оплате труда и материальном стимулировании и иными локальными нормативными актами Управления образования, содержащими нормы трудового права.

1.2. Настоящее положение определяет статус молодого специалиста, его обязанности, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности работодателя по отношению к молодому специалисту.

#### **2. Цели.**

2.1. Создание социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодежи.

2.2. Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях.

#### **3. Задачи.**

3.1. Создание благоприятных условий для повышения образовательного и профессионального уровня молодежи.

3.2. Обеспечение молодых специалистов социальными льготами и гарантиями.

#### **4. Статус молодого специалиста.**

4.1. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с образовательной организацией.

4.2. К молодым специалистам относятся выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до тридцати лет при первичном трудоустройстве в образовательные организации в год окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения со специалистом бессрочного трудового договора.

4.3. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до 3-х лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;

- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.4. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации;