



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ администрации муниципального образования

### "Заиграевский район" Республики Бурятия

от 01.09.2021 г. № 462

О внесении дополнений и изменений в Постановление администрации муниципального образования «Заиграевский район» от 01.12.2015г № 561 Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район»

В целях обеспечения эффективности использования финансовых ресурсов, направляемых в сферу образования и экономического стимулирования повышения качества образования, апробации новых механизмов оплаты труда, в соответствии с Постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014г. № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», Постановлением Правительства Республики Бурятия от 16.07.2021г. № 390 "О системе оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательных организациях в Республике Бурятия, и о внесении изменения в постановление Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 N 620 "Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета", руководствуясь статьями 29,30 Устава муниципального образования «Заиграевский район»,

#### **постановляю:**

1. Внести следующие дополнения и изменения в Постановление администрации муниципального образования «Заиграевский район от 01.12.2015 № 561 «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район»:

1.1. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно Приложению №1 к настоящему Постановлению.

1.2 Приложение №1 к Положению изложить в новой редакции (Приложение №2)

1.3. Приложение №4 к Положению изложить в новой редакции (Приложение №3)

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Вперед» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования «Заиграевский район».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2021 года.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на А.Д. Митыпова, заместителя руководителя администрации муниципального образования «Заиграевский район» по социальным вопросам.

Глава муниципального  
образования «Заиграевский район»,  
руководитель администрации



А.В. Бурлаков

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О системе оплаты труда работников**  
**муниципальных общеобразовательных организаций**  
**муниципального образования «Заиграевский район»**

**1. Общие положения**

1.1. Система оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Заиграевского района, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, а также муниципальными правовыми актами муниципального образования «Заиграевский район» с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- 4) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 5) мнения представительного органа работников.

1.2. Положение определяет:

- порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников общеобразовательных организаций;
- размеры минимальных должностных окладов, ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням;
- подходы к осуществлению выплат компенсационного и стимулирующего характера в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям;
- подходы к созданию прозрачного механизма оплаты труда работников общеобразовательных организаций, в том числе руководителя и его заместителей.

1.3. В целях реализации настоящего Положения применяются следующие понятия и термины:

Заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации

работника, сложности труда, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение должностных (трудовых) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих и иных выплат.

Фонд оплаты труда - объем финансовых средств, сформированный в учреждении на оплату труда работников с учетом базового фонда оплаты труда, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Базовый фонд оплаты труда - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников в пределах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.4. Должностные инструкции, определяющие содержание, объем и порядок выполнения работ, утверждаются руководителем учреждения в соответствии с профессионально-квалификационными требованиями.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

## **2. Условия оплаты труда работников общеобразовательных организаций**

2.1. Условия оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

- базовых окладов с повышающими коэффициентами;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.2. Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников общеобразовательных организаций приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

2.3. Размер окладов административному персоналу и педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему образовательный процесс, рассчитывается по Методике формирования фонда оплаты труда общеобразовательных организаций в РБ, утвержденной Постановлением Правительства РБ от 18.09.2007 № 289.

2.4. К размерам окладов устанавливаются коэффициенты компенсационных выплат в зависимости от квалификации работника, почетного звания и стажа работы.

Размеры коэффициентов компенсационных выплат устанавливаются в соответствии с Приложением № 2 Положения.

2.5. Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия.

2.6. Положением об оплате труда предусматривается установление работникам повышающих коэффициентов к окладам.

Величина повышающих коэффициентов устанавливается в соответствии с Приложением № 3 Положения.

2.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях повышения мотивации качественного труда работников общеобразовательных организаций и их поощрения.

2.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам определяются общеобразовательной организацией самостоятельно в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников общеобразовательной организации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

2.8. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных правовых актах образовательных учреждений, в трудовых договорах.

2.9. Решение об установлении выплат стимулирующего характера оформляется приказом руководителя общеобразовательной организации.

2.10. Объем стимулирующих выплат должен составлять не менее 20% от общего фонда оплаты труда.

Объем стимулирующих выплат увеличивается за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания, а также при поступлениях дополнительных средств целевого характера на увеличение фондов оплаты труда.

2.11. Применение стимулирующих выплат и надбавок не образует новый оклад (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

### **3. Условия оплаты труда руководителя общеобразовательной организации и его заместителя**

3.1. Заработная плата руководителей общеобразовательных организаций и их заместителей состоит из должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

3.2. Должностные оклады заместителей руководителей устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей.

3.3. К руководителям и заместителям руководителей общеобразовательных организаций применяются повышающие коэффициенты, установленные в Приложении № 3 к Положению.

Коэффициент повышения размера должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда руководителей, заместителей определяется на основе объемных показателей и Критериев отнесения общеобразовательных организаций к группам, используемым для определения должностного оклада руководителя,

заместителя руководителя муниципальной общеобразовательной организации по объемным показателям, установленных в Приложении № 4.

3.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю по результатам деятельности муниципальных общеобразовательных организаций не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждений в денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии неустroенных нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства за счет внутренних источников учреждения (фонда), либо за счет выделенных ему финансовых средств;

- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудоуые обязанности), не ниже установленной федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку;

- иных условий, определяемых учредителем в установленном порядке.

3.5. Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в т.ч. за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу учредителя. Выполнение руководителями общеобразовательных организаций и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности, в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении руководителей общеобразовательных организаций и их заместителей принимаются учредителями.

3.6. Для формирования фонда стимулирования руководителей Управлением образования администрации муниципального образования «Заиграевский район» может быть централизовано до 3% фонда оплаты труда, выделяемого общеобразовательной организации на текущий финансовый год.

3.7. Рекомендуемый объем стимулирующих выплат всем заместителям составляет 50% от фонда стимулирования руководителей.

Порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера заместителей руководителей общеобразовательных организаций определяют самостоятельно.

#### **4. Условия оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс**

4.1. Настоящий раздел применяется при формировании и распределении фонда оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс (далее - учителя) в государственных общеобразовательных организациях, и носит рекомендательный характер при формировании и распределении фонда оплаты труда учителей в муниципальных общеобразовательных организациях, финансируемых за счет средств бюджета МО «Заиграевский район»

4.2. В соответствии с настоящим Разделом устанавливается система оплаты труда для учителей, за исключением учителей, осуществляющих учебный процесс:

- в индивидуальном порядке (домашнее обучение, индивидуальные коррекционные занятия);
- в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья;
- в оздоровительных общеобразовательных организациях для детей, нуждающихся в длительном лечении;
- в коррекционных классах, созданных в общеобразовательных организациях;
- в малокомплектных общеобразовательных организациях;
- в государственном специальном учебно-воспитательном общеобразовательном учреждении "Республиканская специальная общеобразовательная школа закрытого типа";
- в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении "Республиканский центр образования".

## 5. Фонд оплаты труда учителей

5.1. Годовой фонд оплаты труда учителей (далее **ФОТ**) состоит из базовой, компенсационной и стимулирующей частей. Годовой **ФОТ** определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \frac{(N_{\text{н}} \times \text{ОП}_{\text{н}} + N_{\text{о}} \times \text{ОП}_{\text{о}} + N_{\text{с}} \times \text{ОП}_{\text{с}}) \times 1000 \times (1 + K_{\text{сел}}) \times (K_{\text{район}} + K_{\text{север}})}{1,302 \times \text{с}}, \text{ руб}$$

, где:

$N_{\text{н}}$ ,  $N_{\text{о}}$ ,  $N_{\text{с}}$  - норматив на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда педагогических работников за реализацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в образовательных организациях (с учетом коэффициента сложности и приоритетности предмета), тыс. руб.;

$\text{ОП}_{\text{н}}$ ,  $\text{ОП}_{\text{о}}$ ,  $\text{ОП}_{\text{с}}$  - количество обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования в образовательных организациях соответственно, чел.;

$K_{\text{район}}$  - районный коэффициент, установленный федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия;

$K_{\text{север}}$  - процентная надбавка за стаж работы в **районах** Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленная федеральным законодательством (переведенная в коэффициент);

$K_{\text{сел}}$  - коэффициент, учитывающий выплаты специалистам, работающим на селе - 0,25 (**пункт 2 статьи 38 главы 6** Закона Республики Бурятия от 07.12.2004 N 899-III "Об отдельных полномочиях органов государственной власти Республики Бурятия");

1,302 - начисления на выплаты по оплате труда;

С - коэффициент выравнивания, установленный в соответствии с нормативным правовым актом учредителя.

5.2. Базовая часть ФОТ ( $\text{ФОТ}_{\text{баз}}$ ) учителей состоит из фонда оплаты аудиторной занятости ( $\text{ФОТ}_{\text{аз}}$ ) и неаудиторной занятости ( $\text{ФОТ}_{\text{нз}}$ ) и составляет не менее 70 процентов ФОТ учителей (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации)).

Базовая часть ФОТ определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{баз}} = \frac{\text{ФОТ} \times \text{КСВ}}{12 \times (\text{К}_{\text{район}} + \text{К}_{\text{север}}) \times (1 + \text{К}_{\text{сел}}) \times (1 + \text{К}_{\text{сп}}) \times (1 + \text{К}_{\text{инт}} + \text{К}_{\text{лиц}})}, \text{ руб}$$

где

ФОТ - годовой фонд оплаты труда учителей, руб.;

КСВ - коэффициент, учитывающий долю стимулирующих выплат, установленный в соотношении базовой и стимулирующей частей заработной платы учителей в пределах от 0,7 до 1;

12 - количество месяцев в году;

$\text{К}_{\text{район}}$  - районный коэффициент, установленный федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия;

$\text{К}_{\text{север}}$  - процентная надбавка за стаж работы в **районах** Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленная федеральным законодательством (переведенная в коэффициент);

$\text{К}_{\text{сел}}$  - коэффициент, учитывающий выплаты специалистам, работающим на селе - 0,25 (**пункт 2 статьи 38 главы 6 Закона Республики Бурятия от 07.12.2004 N 899-III "Об отдельных полномочиях органов государственной власти Республики Бурятия"**);

$\text{К}_{\text{сп}}$  - коэффициент сложности и приоритетности предмета;

$\text{К}_{\text{инт}}$  - коэффициент за работу в общеобразовательных интернатах, применяется значение 0,10 (в остальных общеобразовательных организациях - 0);

$\text{К}_{\text{лиц}}$  - коэффициент за работу в лицеях, применяется значение 0,10 (в остальных общеобразовательных организациях - 0).

5.3. Фонд оплаты аудиторной занятости учителей (включая оплату учителям денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями) ( $\text{ФОТ}_{\text{аз}}$ ) определяется по формуле:



$$\text{ФОТ}_{\text{аз}} = \text{ФОТ}_{\text{баз}} \times A, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$\text{ФОТ}_{\text{баз}}$  - базовая часть фонда оплаты труда учителей, руб.;

$A$  - коэффициент аудиторной занятости, установленный в пропорциональном соотношении аудиторной и неаудиторной занятости в пределах от 0,9 до 1.

5.3.1. Аудиторная занятость - объем фактической учебной нагрузки учителей, установленной на учебный год и оговоренной в трудовом договоре с учетом количества часов по учебному плану, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения организации.

Учебный план разрабатывается самостоятельно каждой общеобразовательной организацией в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом, учебными программами с учетом санитарных правил и норм.

5.4. Фонд оплаты неаудиторной занятости учителей ( $\text{ФОТ}_{\text{нз}}$ ) определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{нз}} = \text{ФОТ}_{\text{баз}} \times \text{НА}, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$\text{ФОТ}_{\text{баз}}$  - базовая часть фонда оплаты труда учителей, руб.;

$\text{НА}$  - коэффициент неаудиторной занятости, установленный в пропорциональном соотношении аудиторной и неаудиторной занятости в пределах до 0,1.

5.4.1. Количество часов неаудиторной занятости учителей рассчитывается в соотношении не более 33% от общего количества часов аудиторной занятости. Данное соотношение определяется самой общеобразовательной организацией исходя из специфики его образовательной программы.

5.4.2. При распределении часов неаудиторной занятости необходимо учитывать продолжительность рабочего времени для учителей в объеме не более 36 часов в неделю (**приказ** Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (с изменениями и дополнениями)).

5.4.3. Неаудиторная занятость учителей включает следующие виды работ с обучающимися: консультации и дополнительные занятия, подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем, иные формы работ с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями), другие виды работ, не входящие в прямые должностные обязанности учителей, согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанные с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ.

5.4.4. Доля неаудиторной занятости может составлять не более 10% от базовой части ФОТ учителей. Данное соотношение и порядок распределения неаудиторной

занятости определяется самой общеобразовательной организацией исходя из специфики его образовательной программы.

## 6. Структура заработной платы учителя

6.1. Зарплата учителя ( $ЗП$ ) определяется по формуле:

$$ЗП = ЗП_{\text{баз}} + ЗП_{\text{ком}} + В_{\text{тс}} + В_{\text{скр}}, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$ЗП_{\text{баз}}$  - базовая часть заработной платы учителя, руб.;

$ЗП_{\text{ком}}$  - компенсационная часть заработной платы учителя, руб.;

$В_{\text{тс}}$  - тарифицируемые стимулирующие выплаты, руб.;

$В_{\text{скр}}$  - стимулирующие выплаты за качество работы, руб.

6.2. Месячная заработная плата учителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже **минимального размера** оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

6.3. Базовая часть заработной платы учителя исчисляется исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося и обеспечивает оплату труда учителя исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

6.1.1. Для определения базовой части оплаты труда учителя за аудиторную занятость применяется условная единица "стоимость 1 ученико-часа".

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждой общеобразовательной организацией самостоятельно в пределах объема части фонда оплаты труда, отведенной на оплату аудиторной занятости учителей.

6.4. Зарплата учителя при реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий ( $ЗП_{\text{до}}$ ) определяется по формуле:

$$ЗП_{\text{до}} = (ЗП_{\text{баз}} + ЗП_{\text{ком}} + В_{\text{тс}}) \times Д_{\text{обр}}, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$ЗП_{\text{баз}}$  - базовая часть заработной платы учителя, руб.;

$ЗП_{\text{ком}}$  - компенсационная часть заработной платы учителя, руб.;

$В_{\text{тс}}$  - тарифицируемые стимулирующие выплаты, руб.;

$D_{обр}$  - коэффициент, учитывающий долю трудозатрат при реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий:

0,7 - для учителя, непосредственно осуществляющего реализацию образовательных программ в сетевом формате с применением дистанционных образовательных технологий;

0,3 - для педагогического работника, осуществляющего подготовительную и вспомогательную функции при реализации образовательных программ в сетевом формате с применением дистанционных образовательных технологий (тьютор).

6.5. Работодатель по согласованию с учредителем в соответствии с локальным нормативным актом общеобразовательной организации вправе определять размер заработной платы учителя, при реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий в соответствии с **пунктом 6.1** или **пунктом 6.4** настоящего Положения.

## 7. Базовая часть заработной платы учителя

7.1. Базовая часть заработной платы учителя ( $ЗП_{баз}$ ) рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{баз} = A_3 + НА_3, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$A_3$  - оплата за аудиторную занятость, руб.;

$НА_3$  - оплата за неаудиторную занятость, руб.

7.2. Оплата за аудиторную занятость ( $A_3$ ) рассчитывается по формуле:

$$A_3 = C_{уч} \times K_{ун} \times H \times Ч_{п}, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$C_{уч}$  - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

$K_{ун}$  - количество учебных недель в месяц (4,34);

$H$  - количество обучающихся по предмету в каждом классе, чел.;

$Ч_{п}$  - количество часов по предмету по учебному плану в неделю в каждом классе, если учитель ведет несколько предметов в разных классах, то расчет производится как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

7.2.1. При делении класса на две группы при изучении отдельных предметов количество обучающихся по предмету в каждом классе ( $H$ ) определяется по следующей формуле:

$$H = O_{гр} \times D_{гр}, \text{ чел.}, \text{ где:}$$

$O_{гр}$  - количество обучающихся по предмету в каждой группе, чел.;

$D_{гр}$  - повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на две группы при изучении отдельных предметов (иностранные языки (II - XI классы), технология (V - XI классы), физическая культура (X - XI классы), информатика, физика и химия - во время проведения практических занятий), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

Значение коэффициента	Показатели	
	Городской населенный пункт	Сельский населенный пункт
1	Класс не делится на группы	
1,65	учитель работает с одной группой от 14 человек	учитель работает с одной группой от 11 человек
2,0	учитель работает с одной группой от 13 человек и менее	учитель работает с одной группой от 10 человек и менее

7.2.2. Стоимость 1 ученико-часа ( $C_{уч}$ ) рассчитывается по формуле:

$$C_{уч} = \frac{ФОТ_{аз} \times 12 \times 245}{(a_1 \times B_1 + a_2 \times B_2 + a_3 \times B_3 + \dots + a_{11} \times B_{11}) \times 365}, \text{ руб/ученико-час}$$

, где:

$ФОТ_{аз}$  - фонд оплаты аудиторной занятости учителей (включая оплату учителям денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями), руб.;

12 - количество месяцев в году;

245 - количество дней в учебном году;

$a_1, a_2, a_3, \dots, a_{11}$  - количество обучающихся в первых, вторых, третьих, ..., одиннадцатых классах соответственно, чел.;

$B_1, B_2, B_3, \dots, B_{11}$  - годовое количество часов (с учетом деления класса на две группы) по учебному плану в первом, втором, третьем, ..., одиннадцатом классах соответственно;

365 - количество дней в году.

7.2.3. Начисленная заработная плата за аудиторную занятость учителей, установленная в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже окладов, рекомендуемых Правительством Республики Бурятия по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

7.3. Оплата за неаудиторную занятость ( $НА_3$ ) рассчитывается по формуле:

$$НА_3 = Ч_{\text{наз}} \times K_{\text{ун}} \times C_{\text{чназ}}, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$Ч_{\text{наз}}$  - количество часов неаудиторной занятости в неделю, час;

$K_{\text{ун}}$  - количество учебных недель в месяц (4,34);

$C_{\text{чназ}}$  - стоимость часа неаудиторной занятости, руб.

Стоимость часа неаудиторной занятости ( $C_{\text{чназ}}$ ) рассчитывается по формуле:

$$C_{\text{чназ}} = \text{ФОТ}_{\text{нз}} / (\text{ОЧ}_{\text{наз}} \times K_{\text{ун}}), \text{ руб./час}, \text{ где:}$$

$\text{ФОТ}_{\text{нз}}$  - фонд оплаты неаудиторной занятости учителей, руб.;

$\text{ОЧ}_{\text{наз}}$  - общее количество часов неаудиторной занятости в неделю, час;

$K_{\text{ун}}$  - количество учебных недель в месяц (4,34).

## 8. Компенсационная часть заработной платы учителя

8.1. Компенсационная часть заработной платы учителя ( $ЗП_{\text{комп}}$ ), устанавливается за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях в условиях, отклоняющихся от нормальных (**ст. 149** Трудового кодекса Российской Федерации), и рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{\text{комп}} = \left( (K_{\text{район}} + K_{\text{север}} - 1) \times (1 + K_{\text{сел}}) + K_{\text{сел}} \right) \times (ЗП_{\text{баз}} \times (1 + K_{\text{сп}} + K_{\text{инт}} + K_{\text{инт}})), \text{ где:}$$

$K_{\text{район}}$  - районный коэффициент, установленный федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия;

$K_{\text{север}}$  - процентная надбавка за стаж работы в **районах** Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленная федеральным законодательством (переведенная в коэффициент);

$K_{\text{сел}}$  - коэффициент, учитывающий выплаты специалистам, работающим на селе - 0,25 (**пункт 2 статьи 38 главы 6** Закона Республики Бурятия от 07.12.2004 N 899-III "Об отдельных полномочиях органов государственной власти Республики Бурятия");

$ЗП_{\text{баз}}$  - базовая часть заработной платы учителя, руб.;

$K_{\text{сп}}$  - коэффициент сложности и приоритетности предмета.

Коэффициент сложности и приоритетности предмета устанавливается руководителем общеобразовательной организации с учетом мнения соответствующего органа профсоюзной организации в пределах до 15% от базовой части ФОТ учителей.

Рекомендуемые значения повышающего коэффициента ( $K_{\text{сп}}$ ) могут быть установлены в размере:

до 0,20 - русский язык, математика, 1 класс;

до 0,15 - иностранные языки, бурятский язык, литература, физика, химия, 2 - 4 классы;

до 0,10 - информатика, биология, география, история, обществознание.

$K_{\text{инт}}$  - коэффициент за работу в общеобразовательных интернатах, применяется значение 0,10 (в остальных общеобразовательных организациях - 0);

$K_{\text{лиц}}$  - коэффициент за работу в лицах, применяется значение 0,10 (в остальных общеобразовательных организациях - 0).

$B_{\text{тс}}$  - тарифицируемые стимулирующие выплаты, руб.;

$B_{\text{скр}}$  - стимулирующие выплаты за качество работы, руб.

## 9. Стимулирующая часть заработной платы учителя

9.1. Стимулирующая часть заработной платы учителя устанавливается в соответствии с **постановлением** Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях" и составляет до 30% от фонда оплаты труда учителей без учета компенсационных выплат.

Стимулирующая часть заработной платы учителя состоит из тарифицируемых стимулирующих выплат ( $B_{\text{тс}}$ ) и стимулирующих выплат за качество работы ( $B_{\text{скр}}$ ).

9.2. Тарифицируемые стимулирующие выплаты рассчитываются по формуле:

$$B_{\text{тс}} = 3\Pi_{\text{баз}} \times (K_{\text{кв}} + K_{\text{зв}} + K_{\text{ст}}), \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$K_{\text{кв}}$  - коэффициент квалификационной категории учителя, установленный по определенному учебному предмету в размере не менее:

0,2 - для учителя, имеющего высшую квалификационную категорию;

0,1 - для учителя, имеющего первую квалификационную категорию.

$K_{\text{зв}}$  - коэффициент почетного звания, установленный в размере не менее:

0,05 - почетные звания Республики Бурятия;

0,10 - нагрудный знак "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации "Отличник просвещения";

0,15 - почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации".

При наличии у учителя нескольких оснований для применения повышающего коэффициента звания коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

$K_{ст}$  - коэффициент стажа, установленный в размере не менее:

0,05 - при педагогическом стаже от 5 до 15 лет;

0,10 - при педагогическом стаже от 15 лет и выше.

9.3. Стимулирующие выплаты за качество работы осуществляются на основании утвержденного Положения о распределении стимулирующих выплат за качество работы учителей общеобразовательных организаций, разработанного в соответствии с Типовым положением согласно **приложению N 2** к настоящему постановлению.

9.4. Доля стимулирующих выплат за качество работы устанавливается в объеме не более 10% от фонда оплаты труда учителей без учета компенсационной части заработной платы.

9.5. Работодатель в течение финансового года по согласованию с учредителем в соответствии с локальным нормативным актом общеобразовательной организации вправе превысить ограничения, установленные **пунктом 6.4** настоящего Положения, на сумму, не превышающую объем экономии средств по фонду оплаты труда.

9.6. Общеобразовательные организации вправе выплачивать иные стимулирующие выплаты учителям в пределах выделенного фонда оплаты труда.

## **10. Распределение стимулирующих выплат за качество работы педагогических работников общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс**

10.1. Стимулирующие выплаты учителям за качество работы распределяются органом самоуправления общеобразовательной организации, обеспечивающим демократический, государственно-общественный (муниципально-общественный) характер управления (далее - уполномоченный орган), по представлению руководителя общеобразовательной организации и с учетом мнения профсоюзного органа.

10.2. Руководитель общеобразовательной организации представляет в уполномоченный орган информацию о показателях деятельности учителей, являющихся основанием для их премирования.

10.3. Стимулирование учителей регламентируется положением, утверждаемым руководителем общеобразовательной организации.

### **10.4. Примерные критерии стимулирования учителей за качество работы**

NN п/п	Направление деятельности	Критерии
1.	Учебная деятельность	1. Положительная динамика результативности обучения, установленная независимой (внутришкольной) экспертизой. 2. Результат участия учащихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях и т. д.: - школьных; - городских/районных; - республиканских; - всероссийских/международных. 3. Высокие результаты ЕГЭ. 4. Высокие результаты учащихся при независимой оценке качества образования (PISA, TIMSS), тестировании
2.	Методическая	1. Разработка методических материалов с условием получения внешней рецензии. 2. Распространение и обобщение педагогического опыта:

	деятельность	- открытые уроки; - мастер-классы; - презентация опыта работы; - выступление на конференциях и семинарах; - участие в профессиональных конкурсах; - самообразование с презентацией результатов
3.	Инновационная деятельность	1. Использование информационно-коммуникационных технологий. 2. Использование инновационных образовательных технологий с презентацией результатов. 3. Работа по авторской программе. 4. Наличие учебно-методического комплекса и КИМов по авторской программе. 5. Разработка информационных образовательных ресурсов и их применение в профессиональной деятельности. 6. Участие в экспериментальной образовательной деятельности образовательных учреждений (далее - ОУ)
4.	Внеурочная деятельность	1. Руководство работой предметных кружков, клубов, центров и т. п. с презентацией результатов. 2. Организация и проведение тематических мероприятий (предметные дни, недели, фестивали, гостиные и др.) с предварительным утверждением сценария комиссией, включающей учителей, родителей, учащихся и представителей гражданских институтов
5.	Воспитательная и социальная деятельность	1. Организация и руководство работой по направлениям: спортивное, краеведческое, туристическое, патриотическое, экологическое - с презентацией результатов. 2. Участие педагога с учащимися в социально значимых акциях, проектах в сотрудничестве с органами власти, общественными организациями, другими ОУ и т. д. 3. Организация мероприятий, способствующих повышению общего культурного уровня учащихся. 4. Вовлечение родителей в образовательную, инновационную, внеурочную, воспитательную и социальную деятельность с презентацией результатов на родительских собраниях и конференциях. 5. Работа с детьми из социально неблагополучных семей

Общеобразовательные организации вправе расширять, установленные настоящим Положением, критерии стимулирования учителей за качество работы. Установление условий премирования, не связанных с качеством работы, не допускается.

## 11. Другие вопросы оплаты труда

11.1. Штатное расписание общеобразовательных организаций утверждается руководителем этой организации по согласованию с Управлением образования администрации муниципального образования «Заиграевский район».

11.2. В оклады (должностные оклады) педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями – 100 рублей.

11.3. В целях повышения мотивации работников общеобразовательных организаций в части эффективности исполнения обязанностей классного руководителя устанавливается доплата в соответствии с Приказом руководителя общеобразовательной организации.



Приложение № 2  
к постановлению Администрации  
МО «Заиграевский район  
от 01.09.2021г. № 462

Приложение № 1  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных  
общеобразовательных организаций  
муниципального образования «Заиграевский  
район»

**Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей  
работников общеобразовательных организаций**

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
Административно-управленческий персонал	1 квалификационный уровень	Руководитель, заместитель руководителя	Устанавливается согласно Методике формирования фонда оплаты труда общеобразовательных организаций в РБ, утвержденной Постановлением Правительства РБ от 18.09.2007 № 289
	Педагогический персонал, непосредственно осуществляющий учебный процесс	Преподаватель; учитель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
ПКГ должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	9706
	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	9706
	3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	9706

	4 квалификаци онный уровень	Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель УВП; учитель индивидуального обучения; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	9706
ПКГ должностей работников учебно- вспомогательно го персонала 1 уровня	1 квалификаци онный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части,	7552
ПКГ должностей работников учебно- вспомогательно го персонала 2 уровня	1 квалификаци онный уровень	Младший воспитатель; дежурный по режиму;	7552
	2 квалификаци онный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму;	8353
ПКГ общеотраслевы х должностей служащих 1 уровня	1 квалификаци онный уровень	Делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; паспортист; секретарь; экспедитор	7552
ПКГ общеотраслевы х должностей служащих 2 уровня	1 квалификаци онный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; секретарь незрячего специалиста; техник-программист; художник	7552
	2 квалификаци онный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший", библиотекарь	8353
ПКГ общеотраслевы х профессий рабочих 1 уровня	1 квалификаци онный уровень	Гардеробщик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; няня; машинист (кочегар) котельной 2 - 3 разряда; машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья); повар 2 - 3 разряда; мойщик посуды; подсобный рабочий; сторож (вахтер); уборщик	7552

		служебных помещений	
ПКГ общеотраслевы х профессий рабочих 2 уровня	1 квалификаци онный уровень	Водитель автомобиля; слесарь-ремонтник 4 - 5 разряда; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; повар 4 - 5 разряда	7552
	4 квалификаци онный уровень	Водитель автомобиля (автобуса), занятый перевозкой детей (воспитанников, обучающихся); наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 2 квалификационными уровнями настоящей профессиональной группы, выполняющих важные и ответственные работы	8353

**Критерии, используемые для определения должностного оклада руководителя муниципальных общеобразовательных организаций МО «Заиграевский район»**

Уровень	Корректирующий коэффициент повышения размера должностного оклада руководителей в зависимости от численности учащихся		
	I	1,15	1,2
351-500		501-600	601 и выше
II	0,95	1,0	1,1
	171-200	201-250	251-350
III	0,75	0,8	0,9
	81-100	101-150	151-170
IV	0,5	0,6	0,7
	до 20	21-40	41-80