



4 п. 1.1
Результат 1.1
Всич

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

администрации муниципального образования

"Заиграевский район"

Республики Бурятия

от 13.09.2017 г. № 289

О внесении изменений в Положение «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район», утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Заиграевский район» Республики Бурятия от 01.12.2015 г. № 561

В целях обеспечения эффективности использования финансовых ресурсов, направляемых в сферу образования и экономического стимулирования повышения качества образования, апробации новых механизмов оплаты труда, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Республики Бурятия от 10 декабря 2014 года № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета, руководствуясь статьями 28, 29 Устава муниципального образования «Заиграевский район»,

постановляю:

1. Внести следующие изменения в Положение «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район», утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Заиграевский район» Республики Бурятия от 01.12.2015 г. № 561:

1.1. Приложение № 4 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район» изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных
общеобразовательных организаций
муниципального образования
«Заиграевский район»

Критерии отнесения муниципальных общеобразовательных организаций к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя.

Тип (вид) образовательной организации	Уровень, к которому учреждение относится по оплате труда руководителей, баллы			
	1	2	3	4
Общеобразовательные организации, реализующие программу начального общего, основного общего и среднего общего образования	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

Объемные показатели и порядок отнесения муниципальных общеобразовательных организаций к уровням по оплате труда руководителей

Основным критерием для определения оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций является уровень по оплате их труда, определяемый на основе объемных показателей.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства организацией образования: численность работников организации, количество обучающихся, сменность работы общеобразовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству организацией.

По объемным показателям для установления оплаты труда руководителей организации установлено четыре уровня. Отнесение общеобразовательных организаций к одному из четырех уровней по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

	Наименование показателя	Условия	Баллы
1.	Количество обучающихся образовательной организации	обучающихся	0,3
2.	Количество дошкольных групп при школе	за группу	10
3.	Превышение плановой наполняемости в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса	15
4.	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника,	

		имеющего:	10
14.	Организация внеучебного отдыха обучающихся (ЛДП, палаточные лагеря, профитные смены, работа с оздоровительными детьми)	первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
5.	Наличие групп продленного дня	1 группа	5
		2-4 группы	10
		5 и более	20
6.	Наличие при образовательной организации филиалов, УВП	за каждое указанное структурное подразделение	
		до 100 чел.	20
		от 100 до 200 чел.	30
		свыше 200 чел.	50
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов, лингафонных кабинетов	за каждый класс	10
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	площадки	10
		стадион	10
		бассейн	10
		другие спортивные сооружения	10
9.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета	лицензированного	15
		нелицензированного	5
10.	Наличие пункта питания	столовая	15
		буфет	10
11.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин на балансе образовательного учреждения	в нерабочем состоянии	3
		в рабочем состоянии	20
12.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режимы, режим подачи питьевой воды и т.д.)		5
13.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объектов текущего и	100%	20

	капитального ремонта	50%	10
		до 50%	5
14.	Организация каникулярного отдыха обучающихся (ЛДП, палаточные лагеря, профильные смены, работа с одаренными детьми)	за каждый вид	10
15.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,25 га, а при орошаемом земледелии - 0,15 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	0,25 га	20
		0,25-0,5 га	30
		0,5-1,0 га	40
		свыше 1,0 га	50
16.	Наличие собственных очистных и других сооружений, жилых домов (при наличии подтверждающих документов)	за каждый вид	10
17.	Наличие в образовательном учреждении (классах, группах) условий для получения инклюзивного образования детям с ограниченными возможностями здоровья		10
18.	Наличие учащихся, посещающих бесплатно секции, кружки, студии, организованные образовательной организацией	за каждого	0,5
19.	Взаимодействие общеобразовательных организаций с организациями дополнительного образования по организации внеурочной деятельности в рамках ФГОС	за каждый вид взаимодействия	10
20.	Эстетические условия, оформление школы, кабинетов		10
21.	Наличие ограждения и состояние пришкольной территории		10
22.	Объемы привлечения внебюджетных, в т.ч. Грантовых и спонсорских средств, организация представления доп-х услуг	до 100,0 тыс.руб.	5
		от 101,0 до 300,0 тыс.руб.	10
		от 301,0 до 500,0 тыс.руб.	15
		от 501,0 тыс.руб. до 800,0 тыс.руб.	20

		от 801,0 до 1000,0 тыс.руб.	25
		свыше 1000,0 тыс.руб.	30
23.	Организация обеспечения обучающихся горячим питанием	до 50 чел.	10
		от 51 до 150 чел	15
		от 151 до 250 чел.	20
		от 251 до 350 чел.	25
		от 351 до 500 чел	30
		от 501 до 650 чел.	35
		от 651 до 800 чел.	40
		свыше 801 чел.	50
24.	Работа общеобразовательной организации в режиме инновации и эксперимента (подтверждающаяся документально)	местного уровня	10
		республиканского	20
		федерального уровня	30
25.	Размещение общеобразовательной организации в нескольких обособленных зданиях	за каждое дополнительное отдельно стоящее здание	10
26.	Наличие в организации оборудованной библиотеки (в зависимости от состояния библиотечного фонда)	до 3000 экз.	5
		свыше 3000 экз.	15
027.	Другие показатели усложняющие работу:	отсутствие водопровода и других коммунальных услуг (подвоз воды)	5
		работа общеобразовательной организации в режиме двухсменности	10
		удаленность от административного центра муниципального образования на расстояние более 20 км.	5
		отсутствие в образовательной организации собственного транспорта	5
		организация подвоза детей	5
		организация подвоза педагогов	5
		наличие котельной	10

28.	Наличие профильных классов в общеобразовательных организациях	за каждый класс	5
-----	---	-----------------	---

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Вперед» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования «Заиграевский район».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на А.Д. Митыпова, заместителя руководителя администрации муниципального образования «Заиграевский район».

Глава муниципального образования «Заиграевский район»,
руководитель администрации



А.В. Бурлаков

О внесении изменений в Положение «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район», утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Заиграевский район» Республики Бурятия от 01.12.2015 г. № 361

В целях обеспечения эффективности использования финансовых ресурсов, направленных в пользу обучающихся и экономического роста персонала, повышения качества образования, обеспечения новых механизмов оплаты труда, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2013 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Республики Бурятия от 20 декабря 2014 года № 63 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников республиканских учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета, руководствуясь статьями 28, 29 Устава муниципального образования «Заиграевский район», постановляю:

1. Внести следующие изменения в Положение «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район», утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Заиграевский район» Республики Бурятия от 01.12.2015 г. № 361

1.1. Приложение № 4 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район» изложить в следующей редакции:

№ 19-02
19.12.2015
Управление образования
Заиграевского района