



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации муниципального образования
"Заиграевский район"
Республики Бурятия

от 01.12.2015 г. № 560

Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования муниципального образования «Заиграевский район»

В целях обеспечения эффективности использования финансовых ресурсов, направляемых в сферу образования и экономического стимулирования повышения качества образования, апробации новых механизмов оплаты труда, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Республики Бурятия от 10 декабря 2014 г. № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», руководствуясь статьями 30, 34 Устава муниципального образования «Заиграевский район»,

постановляю:

1. Утвердить Положение «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования муниципального образования «Заиграевский район» (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования «Заиграевский район» Республики Бурятия от 22.09.2014 г. № 1210 «Об утверждении Положения «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования района».

3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2015 года.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Вперед» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования «Заиграевский район».

5. Настоящее постановление вступает в законную силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на А.Д. Митыпова, заместителя руководителя администрации муниципального образования «Заиграевский район».

Глава муниципального
образования «Заиграевский район»,
руководитель администрации



А.В. Бурлаков

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
«Заиграевский район» Республики
Бурятия
от 01.12.2015 г. № 560

ПОЛОЖЕНИЕ
О системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных организаций дополнительного
образования муниципального образования «Заиграевский район»

1. Общие положения

1.1. Система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования Заиграевского района, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, а также муниципальными правовыми актами муниципального образования «Заиграевский район» с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- 4) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 5) мнения представительного органа работников.

1.2. Положение определяет:

- порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования;
- размеры минимальных должностных окладов, ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням;
- подходы к осуществлению выплат компенсационного и стимулирующего характера в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям;

- подходы к созданию прозрачного механизма оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования, в том числе руководителя и его заместителей.

1.3. В целях реализации настоящего Положения применяются следующие понятия и термины:

Заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности труда, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение должностных (трудовых) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих и иных выплат.

Фонд оплаты труда - объем финансовых средств, сформированный в учреждении на оплату труда работников с учетом базового фонда оплаты труда, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Базовый фонд оплаты труда - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников в пределах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.4. Должностные инструкции, определяющие содержание, объем и порядок выполнения работ, утверждаются руководителем образовательной организации дополнительного образования в соответствии с профессионально-квалификационными требованиями.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Система оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2. Условия оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования

2.1. Условия оплаты труда работников устанавливаются с учетом:
- базовых окладов с повышающими коэффициентами;

- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.2. Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образовательных организаций дополнительного образования приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

2.3. Размер окладов административному персоналу и педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющим образовательный процесс, рассчитывается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РБ от 27.04.2015г. № 972.

2.4. К размерам окладов устанавливаются коэффициенты компенсационных выплат в зависимости от квалификации работника, почетного звания и стажа работы. Размеры коэффициентов компенсационных выплат устанавливаются в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

2.5. Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия.

2.6. Положением об оплате труда предусматривается установление работникам повышающих коэффициентов к окладам.

Величина повышающих коэффициентов устанавливается в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

2.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях повышения мотивации качественного труда работников образовательных организаций дополнительного образования и их поощрения.

2.8. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных правовых актах образовательных учреждений, в трудовых договорах.

2.9. Решение об установлении выплат стимулирующего характера оформляется приказом руководителя учреждения.

2.10. Объем стимулирующих выплат должен составлять не менее 20% от общего фонда оплаты труда.

Объем стимулирующих выплат увеличивается за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания, а также при поступлениях дополнительных средств целевого характера на увеличение фондов оплаты труда.

2.11. Применение стимулирующих выплат и надбавок не образует новый оклад (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации дополнительного образования и его заместителя

3.1. Заработная плата руководителей образовательной организации дополнительного образования и их заместителей состоит из должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

3.1. Должностные оклады заместителей руководителей устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей.

3.2. К руководителям и заместителям руководителей образовательных организаций дополнительного образования применяются повышающие коэффициенты, установленные в Приложении № 3 к Положению.

3.3. Коэффициент повышения размера должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда руководителей, заместителей определяется на основе объемных показателей и Критериев отнесения образовательных организаций дополнительного образования к группам, используемым для определения должностного оклада руководителя, заместителя руководителя муниципальной образовательной организации дополнительного образования по объемным показателям, установленным в Приложении № 4.

3.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю по результатам деятельности муниципальных образовательных организаций дополнительного образования не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждений в денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии неустроенных нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства за счет внутренних источников учреждения (фонда), либо за счет выделенных ему финансовых средств;

- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку;

- иных условий, определяемых учредителем в установленном порядке.

3.5. Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в т.ч. за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу учредителя. Выполнение руководителями образовательных организаций дополнительного образования и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности, в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении руководителей образовательных организаций дополнительного образования и их заместителей принимаются учредителями.

3.6. Для формирования фонда стимулирования руководителей Управлением образования администрации муниципального образования «Заиграевский район» может быть централизовано до 3% фонда оплаты труда, выделяемого образовательной организации дополнительного образования на текущий финансовый год.

3.7. Рекомендуемый объем стимулирующих выплат всем заместителям составляет 50% от фонда стимулирования руководителей.

Порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера заместителей руководителей образовательные организации дополнительного образования определяют самостоятельно.

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Штатное расписание образовательных организаций дополнительного образования утверждается руководителем этой организации по согласованию с Управлением образования администрации муниципального образования «Заиграевский район».

4.2. В оклады (должностные оклады) педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями – 100 рублей.

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организаций
дополнительного образования
муниципального образования
«Заиграевский район»

**Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей
работников муниципальных образовательных организаций
дополнительного образования**

ПКГ	Квалификацион ные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификацион ный уровень	Руководитель (начальник) структурного подразделения	6956
ПКГ должностей педагогических работников	1 квалификацион ный уровень	Музыкальный руководитель; старший вожатый	5516
	2 квалификацион ный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор	5516
	3 квалификацион ный уровень	Воспитатель; методист; педагог- психолог; старший инструктор- методист; старший педагог дополнительного образования	5516
	4 квалификацион ный уровень	Старший воспитатель; старший методист	5516
ПКГ общеотраслевы х должностей служащих 1 уровня	1 квалификацион ный уровень	Делопроизводитель; кассир; секретарь	4292
ПКГ общеотраслевы х должностей служащих 2 уровня	1 квалификацион ный уровень	Секретарь руководителя; техник- программист	4747
	2 квалификацион	Заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих	5032

	ный уровень	1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	
ПКГ общеотраслевых профессий рабочих 1 уровня	1 квалификацион ный уровень	Гардеробщик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; няня; повар 2 - 3 разряда; мойщик посуды; машинист по стирке спецодежды (белья); подсобный рабочий; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	4273
ПКГ общеотраслевых профессий рабочих 2 уровня	1 квалификацион ный уровень	Водитель автомобиля; повар 4 - 5 разряда; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4292
	2 квалификацион ный уровень	Водитель автомобиля (автобуса), занятый перевозкой детей (воспитанников, обучающихся); наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 квалификационным уровнем настоящей профессиональной группы, выполняющих важные и ответственные работы	5580

Приложение № 2
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организаций
дополнительного образования
муниципального образования
«Заиграевский район»

**Виды и размер коэффициентов компенсационных выплат для работников
муниципальных образовательных организаций дополнительного
образования**

1	<i>За качество:</i>	
1.1	<i>Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию до введения в действие приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 № 1560/1</i>	
	Высшая квалификационная категория	0,3
	Первая квалификационная категория	0,2
	Вторая квалификационная категория	0,1
1.2	<i>Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 № 1560/1</i>	
	Высшая квалификационная категория	0,4
	Первая квалификационная категория	0,2
1.3	<i>Руководящим работникам, прошедшим аттестацию до введения в действие приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 19.03.2013 № 520</i>	
	Высшая квалификационная категория	0,3
	Первая квалификационная категория	0,2
2	<i>Педагогическим и руководящим работникам за звание, в соответствии с Постановлением Правительства РБ от 30.07.2014г. № 352:</i>	
	Заслуженный работник РФ	0,3
	Почетный работник образования РФ, Отличник народного просвещения	0,2
	Почетные звания Республики Бурятия	0,15
3	<i>За стаж:</i>	
3.1	<i>Для руководящих работников, не имеющих квалификационную категорию и подтвердивших занимаемую должность в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 30.06.2015 № 1593</i>	
	Стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя свыше 5 лет	0,3
	Стаж работы в должности руководителя, заместителя	0,2

	руководителя от 3 до 5 лет	
	Стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя от 1 до 3 лет	0,1
4	<i>За качество:</i>	
	Водителям автотранспорта, занятым перевозкой детей за сложность	0,20
5	<i>За классность:</i>	
	Водителям автотранспорта, занятым перевозкой детей за классность	
	1 класс	0,25
	2 класс	0,20
6	<i>Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда</i>	До 0,12
7.	<i>За работу в ночное время</i>	0,20

Приложение № 3
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организаций
дополнительного образования
муниципального образования
«Заиграевский район»

**Повышающие коэффициенты к окладам
работников муниципальных образовательных организаций
дополнительного образования**

1	<i>Корректирующий коэффициент повышения размера должностного оклада в зависимости от уровня по оплате труда руководителей, заместителей</i>	
	I группа	1,15 - 1,3
	II группа	0,95 - 1,1
	III группа	0,75 - 0,9
	IV группа	0,5 - 7
2	<i>Коэффициент для молодых педагогов (до 30 лет) впервые поступивших на работу после окончания учебного заведения со стажем работы до 3 лет</i>	0,3
3	<i>Педагогическим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности</i>	0,25

Приложение № 4
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организаций
дополнительного образования
муниципального образования
«Заиграевский район»

**Критерии отнесения муниципальных образовательных организаций
дополнительного образования к уровням, используемым для определения
должностного оклада руководителя.**

Тип (вид) образовательной организации	Уровень, к которому организация относится по оплате труда руководителей, баллы			
	1	2	3	4
Образовательная организация дополнительного образования	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

**Объемные показатели для установления Коэффициента повышения
размера должностного оклада в зависимости от уровня по оплате труда
руководителей образовательных организаций дополнительного
образования**

Основным критерием для определения оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования является уровень по оплате их труда, определяемый на основе объемных показателей.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства организацией образования: численность работников организации, количество обучающихся, сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству организацией.

По объемным показателям для установления оплаты труда руководителей организации установлено четыре уровня. Отнесение образовательной организации дополнительного образования к одному из четырех уровней по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

№	Наименование показателя	Условия	Баллы
1.	Количество обучающихся в образовательной организации дополнительного образования	Из расчета на каждого обучающегося	0,3

2.	Количество дошкольных групп при образовательной организации	За группу	10
4.	Количество работников в образовательной организации дополнительного образования	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию - высшую квалификационную категорию	0,5 1
6.	Наличие при образовательной организации филиалов, У КП	За каждое указанное структурное подразделение до 100 чел.	До 20
		От 100 до 200 чел.	До 30
		Свыше 200 чел.	До 50
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	до 15
11.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин на балансе образовательного учреждения	За каждый вид	От 3 до 20
12.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режимы, режим подачи питьевой воды и т.д.)		До 20
13.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объектов текущего и капитального ремонта		До 20
14.	Организация каникулярного отдыха обучающихся (ЛДП, палаточные лагеря, профильные смены, работа с одаренными детьми)	За каждый вид	До 10
17.	Наличие в образовательном учреждении (классах, группах) условий для получения		До 20

	инклюзивного образования детям с ограниченными возможностями здоровья		
22.	Объемы привлечения внебюджетных, в т. ч. грантовых и спонсорских средств, организация представления доп. услуг	За каждый вид деятельности	До 30
24.	Работа образовательной организации в режиме инновации и эксперимента	Местного уровня Республиканского уровня Федерального уровня	10 20 30
25.	Размещение образовательной организации в нескольких обособленных зданиях	За каждое дополнительное отдельно стоящее здание	До 20
28.	Иные показатели, усложняющие работу (по усмотрению образовательной организации)	За каждый вид	До 20