



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации муниципального образования
"Заиграевский район"
Республики Бурятия

от 01.12.2015 г. № 562

Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район»

В целях обеспечения эффективности использования финансовых ресурсов, направляемых в сферу образования и экономического стимулирования повышения качества образования, апробации новых механизмов оплаты труда, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Республики Бурятия от 10 декабря 2014 г. № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», руководствуясь статьями 30, 34 Устава муниципального образования «Заиграевский район»,

постановляю:

1. Утвердить Положение «О системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район» (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования «Заиграевский район» Республики Бурятия от 22.09.2014 г. № 1210 «Об утверждении Положения «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования района».

3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2015 года.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Вперед» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования «Заиграевский район».

5. Настоящее постановление вступает в законную силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на А.Д. Митьпова, заместителя руководителя администрации муниципального образования «Заиграевский район».

Глава муниципального
образования «Заиграевский район»,
руководитель администрации



А.В. Бурлаков

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования

ПОЛОЖЕНИЕ
«О системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район»

1. Общие положения

1.1. Система оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Заиграевского района, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, а также муниципальными правовыми актами муниципального образования «Заиграевский район» с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- 4) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 5) мнения представительного органа работников.

1.2. Положение определяет:

- порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций;
- размеры минимальных должностных окладов, ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням;
- подходы к осуществлению выплат компенсационного и стимулирующего характера в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям;
- подходы к созданию прозрачного механизма оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций, в том числе руководителя и его заместителей.

1.3. В целях реализации настоящего Положения применяются следующие

понятия и термины:

Заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности труда, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение должностных (трудовых) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих и иных выплат.

Фонд оплаты труда - объем финансовых средств, сформированный в учреждении на оплату труда работников с учетом базового фонда оплаты труда, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Базовый фонд оплаты труда - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников в пределах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.4. Должностные инструкции, определяющие содержание, объем и порядок выполнения работ, утверждаются руководителем дошкольной образовательной организации в соответствии с профессионально-квалификационными требованиями.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Система оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2. Условия оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций

2.1. Условия оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

- базовых окладов с повышающими коэффициентами;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.2. Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников дошкольных образовательных организаций приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

2.3. Классификация работников по профессиональным квалификационным группам должностей работников дошкольных образовательных организаций устанавливается в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н.

2.4. К размерам окладов устанавливаются коэффициенты компенсационных выплат. Размеры коэффициентов компенсационных выплат устанавливаются в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

2.5. Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия.

2.6. Положением об оплате труда предусматривается установление работникам повышающих коэффициентов к окладам.

Величина повышающих коэффициентов устанавливается в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

2.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях повышения мотивации качественного труда работников дошкольных образовательных организаций и их поощрения.

2.8. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам определяются дошкольной образовательной организацией самостоятельно в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией дошкольного образования на оплату труда работников.

2.9. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных правовых актах дошкольных образовательных организаций, в трудовых договорах.

2.10. Решение об установлении выплат стимулирующего характера оформляется приказом руководителя дошкольной образовательной организации.

2.11. Объем стимулирующих выплат должен составлять не менее 20% от общего фонда оплаты труда.

Объем стимулирующих выплат увеличивается за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания, а также при поступлениях дополнительных средств целевого характера на увеличение фондов оплаты труда.

2.12. Применение стимулирующих выплат и надбавок не образует новый оклад (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3. Условия оплаты труда руководителя дошкольной образовательной

организации и его заместителя

3.1. Заработная плата руководителей дошкольных образовательных организаций и их заместителей состоит из должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

3.2. Должностной оклад руководителя дошкольной образовательной организации определяется в соответствии с Приложением № 5 к настоящему Положению.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителей устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей.

3.4. К руководителям дошкольных образовательных организаций применяются повышающие коэффициенты, установленные в Приложении № 3 к Положению.

3.5. Коэффициент повышения размера должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда руководителей, заместителей определяется на основе объемных показателей и Критериев отнесения дошкольных образовательных организаций к группам, используемым для определения должностного оклада руководителя, заместителя руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации по объемным показателям, установленных в Приложении № 4.

3.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю по результатам деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждений в денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии неустроенных нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства за счет внутренних источников учреждения (фонда), либо за счет выделенных ему финансовых средств;

- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку;

- иных условий, определяемых учредителем в установленном порядке.

3.7. Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в т.ч. за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу учредителя. Выполнение руководителями дошкольной образовательной организацией и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности, в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по

совмещению в отношении руководителей общеобразовательных организаций и их заместителей принимаются учредителями.

3.8. Для формирования фонда стимулирования руководителей Управлением образования администрации муниципального образования «Заиграевский район» может быть централизовано до 3% фонда оплаты труда, выделяемого общеобразовательной организации на текущий финансовый год.

3.9. Рекомендуемый объем стимулирующих выплат всем заместителям составляет 50% от фонда стимулирования руководителей.

Порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера заместителям руководителей дошкольные образовательные организации определяют самостоятельно.

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Штатное расписание дошкольных образовательных организаций утверждается руководителем этой организации по согласованию с Управлением образования администрации муниципального образования «Заиграевский район».

4.2. В оклады (должностные оклады) педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями – 100 рублей.

образовательных организаций
муниципального образования
«Заиграевский район»

**Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей
работников дошкольных образовательных организаций**

| ПКГ | Квалификацион ные уровни | Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням | Размер оклада (руб.) |
|--|-----------------------------------|--|----------------------------|
| ПКГ должностей руководителей структурных подразделений | 1 квалификацион ный уровень | Заведующий (начальник) структурного подразделения | 6956 |
| ПКГ должностей педагогических работников | 1 квалификацион ный уровень | Музыкальный руководитель; старший вожатый | 5516 |
| | 2 квалификацион ный уровень | Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор | 5516 |
| | 3 квалификацион ный уровень | Воспитатель; методист; педагог- психолог; старший инструктор- методист; старший педагог дополнительного образования | 5516 |
| | 4 квалификацион ный уровень | Старший воспитатель; старший методист | 5516 |
| ПКГ должностей работников учебно- вспомогательно го персонала 1 уровня | 1 квалификацион ный уровень | Помощник воспитателя | 4292 |
| ПКГ должностей работников учебно- вспомогательно го персонала 2 уровня | 1 квалификацион ный уровень | Младший воспитатель; дежурный по режиму | 4747 |
| | 2 квалификацион ный уровень | Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму | 4747 |
| ПКГ | 1 | Делопроизводитель; кассир; | 4292 |

| | | | |
|--|-------------------------------|--|------|
| общеотраслевых должностей служащих 1 уровня | квалификационный уровень | секретарь | |
| ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня | 1 квалификационный уровень | Лаборант; секретарь руководителя; техник-программист | 4747 |
| | 2 квалификационный уровень | Заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 5032 |
| ПКГ общеотраслевых профессий рабочих 1 уровня | 1 квалификационный уровень | Гардеробщик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; няня; повар 2 - 3 разряда; мойщик посуды; машинист по стирке спецодежды (белья); подсобный рабочий; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений | 4273 |
| ПКГ общеотраслевых профессий рабочих 2 уровня | 1 квалификационный уровень | Водитель автомобиля; повар 4 - 5 разряда; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 4292 |
| | 2 квалификационный уровень | Водитель автомобиля (автобуса), занятый перевозкой детей (воспитанников, обучающихся); наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 квалификационным уровнем настоящей профессиональной группы, выполняющих важные и ответственные работы | 5580 |

Приложение № 2
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных дошкольных

образовательных организаций
муниципального образования
«Заиграевский район»

**Виды и размеры коэффициентов компенсационных выплат для
работников дошкольных образовательных организаций**

| | | |
|-----|--|---------|
| 1 | За качество: | |
| 1.1 | <i>Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию до введения в действие приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 № 1560/1</i> | |
| | Высшая квалификационная категория | 0,3 |
| | Первая квалификационная категория | 0,2 |
| | Вторая квалификационная категория | 0,1 |
| 1.2 | <i>Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 № 1560/1</i> | |
| | Высшая квалификационная категория | 0,4 |
| | Первая квалификационная категория | 0,2 |
| 1.3 | <i>Руководящим работникам, прошедшим аттестацию до введения в действие приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 19.03.2013 № 520</i> | |
| | Высшая квалификационная категория | 0,3 |
| | Первая квалификационная категория | 0,2 |
| 2 | <i>Педагогическим и руководящим работникам за звание, в соответствии с Постановлением Правительства РБ от 30.07.2014г. № 352</i> | |
| | Заслуженный работник РФ | 0,3 |
| | Почетный работник образования РФ, Отличник народного просвещения | 0,2 |
| | Почетные звания Республики Бурятия | 0,15 |
| 3 | За стаж: | |
| 3.1 | <i>Для руководящих работников, не имеющих квалификационную категорию и подтвердивших занимаемую должность в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 30.06.2015г. № 1593</i> | |
| | Стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя свыше 5 лет | 0,3 |
| | Стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя от 3 до 5 лет | 0,2 |
| | Стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя от 1 до 3 лет | 0,1 |
| 4. | <i>Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда</i> | До 0,12 |
| 5. | <i>За работу в ночное время</i> | 0,20 |

Приложение № 3
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных дошкольных

образовательных организаций
муниципального образования
«Заиграевский район»

**Повышающие коэффициенты к окладам
работников дошкольных образовательных организаций**

| | | |
|---|---|------|
| 1 | <i>Корректирующий коэффициент повышения размера должностного оклада в зависимости от уровня по оплате труда руководителей, заместителей</i> | |
| | I группа | 2,5 |
| | II группа | 2,0 |
| | III группа | 1,5 |
| | IV группа | 1,2 |
| 2 | <i>Коэффициент для молодых педагогов (до 30 лет) впервые поступивших на работу после окончания учебного заведения со стажем работы до 3 лет</i> | 0,3 |
| 3 | <i>Педагогическим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности</i> | 0,25 |

образовательных организаций
муниципального образования
«Заиграевский район»

Критерии отнесения муниципальных дошкольных образовательных организаций к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя.

| Тип (вид) образовательной организации | Уровень, к которому организация относится по оплате труда руководителей, баллы | | | |
|--|--|--------|--------|--------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Дошкольная образовательная организация | Свыше 500 | До 500 | До 350 | До 200 |

Объемные показатели для установления Коэффициента повышения размера должностного оклада в зависимости от уровня по оплате труда руководителей дошкольных образовательных организаций

Основным критерием для определения оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций является уровень по оплате их труда, определяемый на основе объемных показателей.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства организацией образования: численность работников организации, количество обучающихся, сменность работы общеобразовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству организацией.

По объемным показателям для установления оплаты труда руководителей организации установлено четыре уровня. Отнесение дошкольной образовательной организации к одному из четырех уровней по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

| № п/п | Наименование показателя | Условия | Баллы | |
|-------|---|--------------------------------------|------------|-----|
| 1 | Количество воспитанников в дошкольной образовательной организации | За каждого | 0,3 | |
| 2 | Количество групп в дошкольной образовательной организации | За группу | 10 | |
| 3 | Количество работников в дошкольной образовательной организации | Всего | За каждого | 1 |
| | | Дополнительно за имеющих I категорию | За каждого | 0,5 |
| | | Имеющих высшую | За каждого | 1 |

| | категорию | | |
|----|---|---|----------|
| 4 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, спортивно-музыкальных залов, других спортивных сооружений, спортивных уголков (в зависимости от состояния и степени их использования), | За вид | До 15 |
| 5 | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета | Лицензированног о | До 15 |
| | | Нелицензированн ого | До 5 |
| 6 | Наличие вариативных форм дошкольного образования (семейные дошкольные группы, группы кратковременного пребывания и т.д.) | За каждую группу | До 20 |
| 7 | Наличие воспитанников дошкольной образовательной организации, посещающих бесплатно секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | За каждого | 0,5 |
| 8 | Наличие оборудованных и используемых в дошкольной образовательной организации помещений для разных видов активности, (изостудия, театральная студия, комната сказок и др.) | За каждый вид | До 15 |
| 9 | Наличие в группах различных пространств, обеспечивающих вариативность среды (зонирование) | За каждый вид | До 10 |
| 10 | Наличие в образовательной организации условий для детей с ограниченными возможностями здоровья | | До 20 |
| 11 | Размещение образовательной организации в нескольких обособленных зданиях | За каждое дополнительное отдельно стоящее здание | До 20 |
| 12 | Работа организации в режиме инновации и эксперимента | Местного уровня | 10 |
| | | Республиканского уровня | 20 |
| | | Федерального уровня | 30 |
| 13 | Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режимы, режим подачи питьевой воды и т.д.) | | До 20 |
| 14 | Обеспечение выполнения требований | | До |

| | | | |
|----|---|----------------------------|----------|
| | пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объектов текущего и капитального ремонта | | 20 |
| 15 | Эстетические условия, оформление организации, групп, | | До 20 |
| 16 | Наличие ограждения и состояние пришкольной территории | | До 20 |
| 17 | Объемы привлечения внебюджетных, в т. ч. грантовых и спонсорских средств, организация представления доп. услуг | За каждый вид деятельности | До 30 |
| 18 | Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов (при наличии подтверждающих документов) | За каждый вид деятельности | До 20 |
| 19 | Другие показатели, усложняющие работу – Приспособленность помещений; – Отсутствие собственного транспорта; – Удаленность от административного центра муниципального образования на расстояние более 20 км. | | До 20 |
| 20 | Другие показатели, усложняющие работу (по своему усмотрению) | За каждый вид | До 20 |

Приложение № 5
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных дошкольных

образовательных организаций
муниципального образования
«Заиграевский район»

ПОРЯДОК
определения должностного оклада
руководителя организации

Должностной оклад руководителя дошкольной образовательной организации, его заместителей, устанавливается учредителем на основании трудового договора, исходя из средней базовой заработной платы педагогических работников данного учреждения и группы оплаты труда:

$$\text{Орук.} = \text{ЗПпср} * \text{К}$$

Где: Орук – оклад руководителя дошкольной образовательной организации;

ЗПпср – средняя базовая заработная плата педагогических работников данного учреждения;

К – корректирующий коэффициент повышения размера должностного оклада в зависимости от уровня по оплате труда руководителей, заместителей.