



РУО
Куратор МА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации муниципального образования
"Заиграевский район"
Республики Бурятия

от 23.04.2019 г. № 197

Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования «Заиграевского района»

Во исполнение Плана мероприятий (дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 года № 722-р, распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 гг.» в соответствии с Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 года № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», постановлением Правительства Российской Федерации от 26.07.2018 года № 873 «О внесении изменений в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, распоряжением Главы Республики Бурятия от 25.12.2015 года № 103-рг «Об утверждении отраслевых индикаторов роста заработной платы по отдельным категориям работников бюджетной сферы по муниципальным районам (городским округам)», и в целях повышения эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных учреждений руководствуясь статьёй 33 Устава муниципального образования «Заиграевский район»,

постановляю:

1. Утвердить «Положение об оценке эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район» (приложение).
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования.
3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Вперёд» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования «Заиграевский район».
4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на А.Д. Митыпова, заместителя руководителя администрации муниципального образования «Заиграевский район» по социальным вопросам.

Первый заместитель руководителя администрации муниципального образования «Заиграевский район»



Н.Е. Сомов

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
«Заиграевский район»
от 23.04.2019 г. № 197

ПОЛОЖЕНИЕ

«Об оценке эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район» (далее – Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район».

1.2 Настоящее положение разработано в целях повышения качества работы руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район», повышения качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район».

1.3. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей, заместителей руководителей:

1.3.1. Получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций на основе внешней экспертной оценки деятельности;

1.3.2. Выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций согласно полученным данным;

1.3.3. Проведение системной оценки руководителем общеобразовательной организации муниципального образования «Заиграевский район» собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки

2.1 Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район» служит отчет, ежеквартально предоставляемый руководителем организации в управление образования администрации муниципального образования «Заиграевский район» согласно показателям, указанным в разделе 4 данного Положения.

2.2 Общее количество баллов определяется Районным муниципальным управляющим советом.

2.3 Оценка профессиональной деятельности руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций производится один раз в

квартал, кроме критерия независимой оценки качества оказания услуг, который оценивается оператором по проведению независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере образования раз в три года.

2.4 Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается приказ управления образования о начислении уровня выплаты стимулирующей части руководителям, заместителям руководителей общеобразовательных организаций.

3. Уровень выплаты стимулирующей части руководителям, заместителям руководителей общеобразовательных организаций:

3.1 Определение уровня выплаты стимулирующей части руководителям, заместителям руководителей общеобразовательных организаций:

- Выплата стимулирующей части фонда оплаты труда производится в 100 % объеме, в случае если руководитель набрал от 90 до 100 баллов.
- если руководитель набрал от 80 до 89 баллов, он получает 90 % от стимулирующей части фонда оплаты труда.
- если руководитель набрал от 70 до 79 баллов, он получает 80 % от стимулирующей части фонда оплаты труда.
- если руководитель набрал от 60 до 69 баллов, он получает 70 % от стимулирующей части фонда оплаты труда.
- если руководитель набрал от 50 до 59 баллов, он получает 60 % от стимулирующей части фонда оплаты труда.
- если руководитель набрал от 40 до 49 баллов, он получает 50 % от стимулирующей части фонда оплаты труда.
- если руководитель набрал от 30 до 39 баллов, он получает 40 % от стимулирующей части фонда оплаты труда.
- если руководитель набрал от 20 до 29 баллов, он получает 30 % от стимулирующей части фонда оплаты труда.
- если руководитель набрал от 10 до 19 баллов, он получает 20 % от стимулирующей части фонда оплаты труда.
- если руководитель набрал от 0 до 9 баллов, он получает 10 % от стимулирующей части фонда оплаты труда.

4. Показатели оценки деятельности руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций:

№	Критерий	Показатели	Шкала (баллы)	Количество баллов
1.	Учебная деятельность (максимальный балл - 30)	1.1. Качество знаний учащихся по результатам аттестации (в т.ч. по результатам ЕГЭ, ОГЭ др. форм независимой оценки качества образования и результатам учебной деятельности за четверть). Количество учащихся исчисляется в процентном отношении.	0 – 5	менее 25% - 0 25% - 30% - 0,5 30% - 35% - 1 35% - 40% - 2 40% - 45% - 3 45% - 50% - 4 более 50% - 5
		1.2. Положительная динамика качества знаний учащихся по итогам учебной деятельности за четверть и год. Количество	0 - 5	5% - 2 7% - 3 более 10% - 5

		учащихся исчисляется в процентном отношении.		
		1.3. Положительная динамика по сопровождению неуспевающих и отстающих детей.	0-5	5% - 2 7% - 3 Более 10% - 5
		1.4. Количество участников и победителей, призеров районных, республиканских, федеральных предметных олимпиад, конкурсов, конференций.	0 - 5	участие - 1 призовое место - 5
		1.5. Результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях) и организации повышения квалификации кадров	0 - 5	
		1.7. Организация экспериментальной деятельности в образовательном учреждении.	1	
		1.8. Республиканские, федеральные, экспериментальные площадки, гранты, конкурсы.	1	
		1.9. Использование работниками образовательного учреждения (количество работников - в процентном отношении) современных информационных технологий в учебно-воспитательной работе образовательного учреждения (сайт, Интернет).	0 - 3	50% - 1 70% - 2 свыше 70% - 3
2.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса (максимальный балл - 20)	2.1. Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий в соответствии с требованиями СанПиН.	0-5	
		2.2. Выполнение требований охраны труда, пожарной и электробезопасности.	0-5	
		2.3. Состояние пришкольной территории.	0 - 5	
		2.4. Эстетические условия, оформление школы, кабинетов, медицинских кабинетов и столовых.	0 - 5	
3.	Работа с кадрами (максимальный балл - 4)	3.1. Стабильность педагогического коллектива, сохранение и привлечение молодых специалистов.	0 - 2	Стабильность - 1; привлечение молодых специалистов - 2
		3.2. Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе,	0 - 2	Муниципальный уровень - 1; республиканский, федеральный - 2

		конференциях, конкурсах разных уровней).		
4.	Социальная деятельность (максимальный балл – 14)	4.1. Отсутствие отчислений по неуважительным причинам из образовательной организации в 1-9 классах, сохранение контингента в 10-11 классах, выполнение Закона об обязательном общем образовании.	2	
		4.2. Снижение преступлений и правонарушений, совершенных учащимися.	1	
		4.3. Участие обучающихся в районных, республиканских, всероссийских смотрах, конкурсах, фестивалях.	0-3	участие – 1; победитель районных мероприятий – 2; мероприятий др. уровней - 3
		4.4. Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков.	0-3	Менее 20% - 0 20% - 30% - 0,5 30% - 50% - 1 50% - 75% - 1,5 более 75% - 3
		4.5. Организация различных новых форм внеклассной и внешкольной работы. Наличие школьных детских организаций в образовательном учреждении. Работа школьной трудовой бригады учащихся (в бригаде от 10 до 15 учащихся)	1	за каждую организацию 1 балл, за каждую бригаду 3 балла
		4.6. Работа школьных отрядов (ДЮОЛ, ЮИД.)	0-2	наличие – 1; участие в районном конкурсе – 2;
		4.7. Проведение опытно-исследовательской работы на пришкольном участке.	0-2	наличие – 1; призер районного конкурса - 2
5.	Управленческая деятельность (максимальный балл - 10)	5.1. Обеспечение государственно-общественного характера управления в организации (наличие органов ученического самоуправления, управляющих или попечительских советов и др.)	0-3	
		5.2. Исполнительская дисциплина -	0-3	
		5.3. Работа с обращениями граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций.	0-1	Подтверждается жалоба, конфликтная ситуация – 0;

			Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций - 1	
	5.4. Результативная работа по укреплению развития материально-технической и учебной базы школ (объемы привлечения внебюджетных средств, освещение деятельности ОУ в СМИ).	0 - 3	самооценка	
6.	Сохранение здоровья обучающихся (максимальный балл - 14)	6.1. Высокий коэффициент сохранения здоровья учащихся (снижение заболеваемости учащихся по остроте зрения, нарушению осанки).	0 - 2	Стабильность -1; положительная динамика - 2
	6.2. Организация обеспечения и охват горячим питанием. Количество учащихся в % отношении.	0 - 4	менее 50% - 0; 50% - 60% - 1; 60% - 80% - 2; более 80% - 3; 100 % - 4	
	6.3. Физкультурно-оздоровительная работа в образовательной организации (день здоровья, массовые спортивные мероприятия, применение здоровье-сберегающих технологий).	0 - 2	проведение массовых мероприятий - 1; применение технологий - 2	
	6.4. Участие команды образовательной организации в соревнованиях «Безопасное колесо»	0 - 2	участие - 1; победитель, призер - 2	
	6.5. Участие в спортивных районных республиканских соревнованиях.	0 - 2	участие - 1; победитель, призер - 2	
	6.6. Организация обучения детей с ограниченными возможностями	0-2		
7.	Показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества образования, на основании Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и во исполнении Федерального закона от 05.12.2017 г. №392-ФЗ «О внесении	129 - 169 - 5 баллов 97 - 128 - 4 балла 64 - 96 - 3 балла Ниже 64 - 0 баллов		

<p>изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам совершенствования проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания» (максимальный балл – 5) (доводятся оператором по проведению независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере образования)</p>			
<p>8. Наличие предписаний надзорных органов (максимальный балл – 3)</p>		<p>Отсутствие предписаний – 3 балла</p> <p>Наличие – 0 баллов</p>	
<p>ИТОГО БАЛЛОВ</p>		<p>100</p>	