



Р. А.
Иванов
Бурятия

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации муниципального образования
"Заиграевский район"
Республики Бурятия

от 18.06.2019 г. № 252

Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район»

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 21.07.2014 года № 256-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам проведения независимой оценки качества услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2016 года № 1096 «Об утверждении перечня общественно полезных услуг и критериев оценки качества их оказания», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.12.2014 года № 1547 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной деятельности организаций, во исполнение Плана мероприятий (дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 года № 2620-р осуществляющих образовательную деятельность», руководствуясь статьёй 29 Устава муниципального образования «Заиграевский район»,

постановляю:

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район» (согласно приложению).

2. Признать утратившим силу Постановление администрации муниципального образования «Заиграевский район» Республики Бурятия «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных

образовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район» от 18.02.2015 года № 99.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Вперед» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования «Заиграевский район».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования.

5. Контроль за исполнение данного постановления возложить на А.Д. Митыпова, заместителя руководителя администрации муниципального образования «Заиграевский район» по социальным вопросам.

Временно исполняющий
полномочия Главы муниципального
образования «Заиграевский район»,
руководителя администрации



А.А. Чмелёв

Положение об оценке эффективности деятельности руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район»

1. Общие положения:

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район» (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район» (далее - МДОО), повышения качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности руководителей и деятельности педагогических работников МДОО.

1.3. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей:

1.3.1. Получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей МДОО на основе внешней экспертной оценки деятельности;

1.3.2. Выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей МДОО согласно полученным данным;

1.3.3. Проведение системной самооценки руководителем МДОО собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки:

2.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей МДОО служит оценочный лист с соответствующими баллами по итогам работы за год, заполняемый руководителем организаций, согласно показателям эффективности (качества) работы руководителей МДОО, указанных в разделе 3 данного Положения.

2.2. Данные показателей системы оценивания эффективности (качества) работы руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций позволяют оценить уровень эффективности деятельности руководителя по семи основным направлениям:

2.2.1. Эффективность обеспечения доступности качественного образования.

2.2.2. Эффективность управленческой деятельности.

2.2.3. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса.

2.2.4. Эффективность реализации государственно-общественного характера управления МДОО.

2.2.5. Обеспечение МДОО квалифицированными кадрами.

2.2.6. Эффективность финансово-хозяйственной деятельности.

2.2.7. Показатели эффективности работы руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций.

2.3. Система оценивания эффективности (качества) работы, позволяющая оценить деятельность руководителя МДОО, указана в разделе 3 данного Положения.

2.4. Оценку эффективности деятельности педагогических работников МДОО осуществляется на основании принятого локального акта МДОО.

2.5. Локальный акт МДОО должен раскрывать порядок, основные направления оценки эффективности работы педагогических работников МДОО.

2.6. По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность педагогических работников МДОУ.

2.7. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов педагогическим работникам МДОУ.

2.8. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей МДОУ Управлением образования администрации муниципального образования «Заиграевский район» создается экспертная комиссия, в состав которой входят заместитель руководителя администрации муниципального образования «Заиграевский район» по социальным вопросам, начальник управления образования, заместитель начальника управления образования, представитель районной организации профсоюзов работников образования и представитель родительской общественности.

2.9. Экспертная комиссия на основе представленных руководителями МДОУ оценочных листов осуществляет оценку профессиональной деятельности руководителей МДОУ.

2.10. Председателем экспертной комиссии назначается заместитель руководителя администрации муниципального образования «Заиграевский район» по социальным вопросам.

2.11. Оценка профессиональной деятельности руководителей МДОУ производится по итогам прошедшего года.

2.12. Экспертная комиссия согласовывает решение о набранных баллах руководителем МДОУ согласно критериям оценки эффективности его деятельности. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается приказ об определении уровня эффективности МДОУ.

2.13. Определение уровня эффективности деятельности руководителя МДОУ производится на основании значений суммарных показателей эффективности:

2.13.1. Высокий уровень (I уровень) - не менее 90% максимальной суммы баллов соответствующих статусу МДОУ.

2.13.2. Средний уровень (II уровень) - от 70% до 90% максимальной суммы баллов соответствующих статусу МДОУ.

2.13.3. Низкий уровень (III уровень) - от 30% до 70% максимальной суммы баллов соответствующих статусу МДОУ.

2.13.4. Уровень «Неэффективный руководитель» (IV уровень) - менее 30 % максимальной суммы баллов соответствующих статусу МДОУ.

2.14. При определении IV уровня эффективности деятельности руководителя МДОУ на протяжении 2-х лет Управление образования расторгает трудовой договор с руководителем МДОУ в соответствии с пунктом 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Система оценивания эффективности (качества) работы руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район»:

3.1. Профессиональная деятельность руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям:

Система оценивания эффективности (качества) работы руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций

№	Критерий оценивания	Показатели деятельности	Периодичность измерения	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5
1.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования.			
1.1.	Обеспечение наибольшего охвата услугами детского населения в соответствии с лицензионными условиями	отсутствие свободных мест в учреждении — 4 балла; наличие положительной динамики снижения количества пропущенных дето-дней, увеличение коэффициента посещаемости - 2 балла;	За квартал	6

		уменьшение коэффициента посещаемости - 0 баллов.		
1.2.	Участие руководителей педагогов МДОО в семинарах, совещаний по вопросам повышения качества образования (в районе, республике)	Да/нет	За квартал	1
1.3.	Высокие результаты методической деятельности (участие воспитанников в муниципальных и республиканских конкурсах, призовые места в конкурсах)	Наличие призеров муниципального уровня — 1 балла; Наличие призеров республиканского уровня - 2 балла; Наличие призеров российского уровня-4 баллов; Участие воспитанников во всех муниципальных мероприятиях в соответствии с графиком проведения- 2 балла.	За квартал	9
1.4.	Развитие дополнительного образования, развитие дополнительных услуг, сверх образовательной программы МДОО	- в детском саду организована деятельность не менее 2 объединений дополнительного образования (на платной или бесплатной основе) - 5 баллов; населению предлагаются дополнительные услуги (по содержанию, оздоровлению детей, продлению пребывания детей в МДОО) сверх реализуемой образовательной программы - 3 балла.	За квартал	8
1.5.	Обеспечение функционирования учреждения в течение всего календарного года	-доля воспитанников, охваченных разнообразными формами отдыха, оздоровления и занятости в течении всего года не ниже 70% -3 балла; - доля воспитанников, охваченных разнообразными формами отдыха, оздоровления и занятости в течении всего года не ниже 50% -1 балл;	За квартал	3
1.6.	Участие в инновационной деятельности, федеральных грантах, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ:	-наличие инноваций системного характера - 3 балла; наличие инноваций локального характера - 2 балла.	За квартал	3
Максимальный балл по направлению 1				30
2.	Эффективность управленческой деятельности.			

2.1.	Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях:	- международного уровня - 4 балла; - федерального уровня - 3 балла; - республиканского уровня - 2 балла.	За квартал	9
2.2.	Научный потенциал руководителя (наличие личных публикаций)	- международного и всероссийского уровня - 3 балла; - республиканского уровня - 2 балла.	За квартал	5
2.3.	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	Высокий - 2 Хороший - 1 Средний или низкий - 0	За квартал	2
2.4.	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтной ситуации в МДОО	Да/нет	За квартал	1
2.5.	Количество педагогических работников в образовательных учреждениях, имеющих высшую квалификационную категорию	на том же уровне - 1 балл; повысилось - 2 балла; понижилось - 0 баллов	За квартал	2
2.6.	Информационная открытость (наполняемость сайта информацией о деятельности МОО, размещение нормативно-правовых актов)	Да/нет	За квартал	1
2.7.	Результаты проверок контроля по соблюдению законодательства	Отсутствие штрафных санкций ГПН, РПН - 2 балла Отсутствие не исполненных предписаний Роспотребнадзора - 2 балла; Отсутствие не исполненных предписаний Госпожнадзора - 2 балла;	За квартал	6
Максимальный балл по направлению 2				26
3.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение безопасность участников образовательного процесса.			

3.1.	Работа по сохранению здоровья детей	-Снижение заболеваемости воспитанников МДОО - 4 балла; -Отсутствие роста заболеваемости воспитанников - 2 балла.	За квартал	6
3.1.1	Качество организации питания воспитанников МДОО (разнообразие меню, контроль организации питания)	Да/нет	За квартал	1
3.1.2	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса	Да/нет	За квартал	3
Максимально возможное количество баллов по направлению 3				10
4.	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления МОО.			
4.1	Наличие и организация деятельности государственно-общественных форм управления образовательными организациями (попечительские и управляющие советы, советы учреждений и др.)	- в учреждении создана и функционирует одна из форм государственно-общественного управления образовательным учреждением, она имеет право на участие в распределении стимулирующей части оплаты труда педагогических работников, разработано положение, руководитель МДОО систематически предоставляет публичный отчет - 3 балла. - в МДОО идет процесс создание государственно-общественной формы управления, публичный отчет систематически размещается - 1 балл; - отсутствие государственно-общественной формы управления - 0 баллов.	За квартал	3
4.2.	Наличие консультативных центров на базе учреждения для детей и родителей не охваченных услугами учреждения, групп кратковременного пребывания:	сформированы и активно работают пункты оказания помощи детям и их родителям, группы кратковременного пребывания - 2 балла; - опыт работы пункта или групп систематически обобщается на уровне муниципалитета, достаточно информированность населения о данной работе - 2 балла;	За квартал	4

4.3.	Системность проведения дней открытых дверей. Проведение совместных с родителями и общественностью мероприятий:	- «Дни открытых дверей» проводятся, являются средством общения для родителей и педагогов, способом обмена информации и опытом - 2 балла; Проявляется активность в предоставлении площадок учреждения для проведения городских методических мероприятий с целью организации профессионального общения - 1 балл.	За квартал	3
Максимально возможное количество баллов по направлению 4				10
5.	Обеспечение дошкольных образовательных организаций квалифицированными кадрами.			
5.1	Укомплектованность педагогическими кадрами (текучесть кадров), их качественный состав, уровень образования и квалификации	Полная укомплектованность учреждения педагогами, их соответствие образовательному цензу, своевременное повышение квалификации - 5 баллов; Неполная укомплектованность учреждения педагогами, и и (ли) неполное соответствие части из них образовательному цензу, не своевременное повышение квалификации — 3 балла; Не укомплектованность образовательного учреждения педагогами и (или) несоответствие многих из них образовательному цензу, отсутствие системы повышения квалификации и незначительное количество аттестованных на высшую, первую квалификационную категорию педагогов (менее 50%) - 1 балл.	За квартал	5
5.2	Привлечение, поддержка и сохранение молодых специалистов	Да/нет		3
5.3	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей):	-полностью соответствует - 2 балла, -в целом соответствует -1 балла, - средний уровень соответствия или не соответствует - 0 баллов.		2
Максимально возможное количество баллов по направлению 5				10
6.	Эффективность финансово-хозяйственной деятельности			

6.1	Выполнение мероприятий по энергосбережению:	в учреждении имеется энергопаспорт - 1 балл; в учреждении установлены приборы учёта всех видов энергии и воды - 1 балла; положительная динамика расходования объёмов потребления всех видов энергии - 2 балла; наличие плана оргтехмероприятий по энергосбережению и эффективному использованию ТЭР по результатам проведения энергетического обследования зданий и помещений - 1 балл; выполнение плана оргтехмероприятий - 2 балла.	За квартал	7
6.2	Улучшение материально-технической базы учреждения, путем привлечения внебюджетных средств (в том числе за счет грантов)	до 50 тыс. - не оценивается; от 50 до 100 тыс. рублей - 1 балл; от 100 до 150 тыс. рублей - 2 балла; от 150 до 300 тыс. рублей - 3 балла; от 300 до 500 тыс. рублей - 4 балла; свыше 500 тыс. рублей - 5 баллов.	За квартал	5
6.3	Обеспечение эстетических условий, оформление МДОО, и групп	Данный показатель рассчитывается на основании оценки, данной по итогам посещения учреждения, отзывов представителей образовательного сообщества: -отличное — 3 баллов; -хорошее — 2 балла; -среднее или неудовлетворительное — 0 баллов.	За квартал	3
6.4	Самостоятельность решений хозяйственных вопросов, обеспечение бесперебойного функционирования МДОО	организация межведомственного взаимодействия при решении вопросов организации обслуживания и обеспечения бесперебойного функционирования внутренних инженерных сетей - 3 балла; своевременность заключения договоров на содержание и обслуживание здания — 1 балл; плановое ведение хозяйства, отсутствие ЧС, требующих остановки образовательного процесса (за исключением причин, не зависящих	За квартал	6

6.5	Выполнение всех финансово-хозяйственных полномочий учреждением в соответствии со статусом	от руководителя) — 2 балла. своевременное внесение изменений в учредительные и иные регистрационные документы — 1 балл; отсутствие представлений на руководителя со стороны прокуратуры, контрольных органов в части исполнения законодательства в соответствии с компетенцией — 1 балл.	За квартал	2
Максимально возможное количество баллов по направлению 6				23
7	Показатели эффективности работы руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций			
7.1.	Показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества образования, на основании Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и во исполнении Федерального закона от 05.12.2017 г. №392-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам совершенствования проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания» (максимальный балл – 5)	129 - 169 – 5 баллов 97 – 128 – 4 балла 64 – 96 – 3 балла Ниже 64 – 0 баллов	За квартал	5
7.2.	Наличие предписаний надзорных органов (максимальный балл – 3)	Отсутствие предписаний – 3 балла Наличие – 0 баллов	За квартал	3
Максимально возможное количество баллов по направлению 7				8
Максимально возможное количество баллов для дошкольных образовательных организаций по всем направлениям				117